

سىز نېمىشقا نشانغا

يېتەلمەيسىز؟

( مۇۋەپپەقىيەت ھەققىدە ئۆزگىچە پاراڭلار )



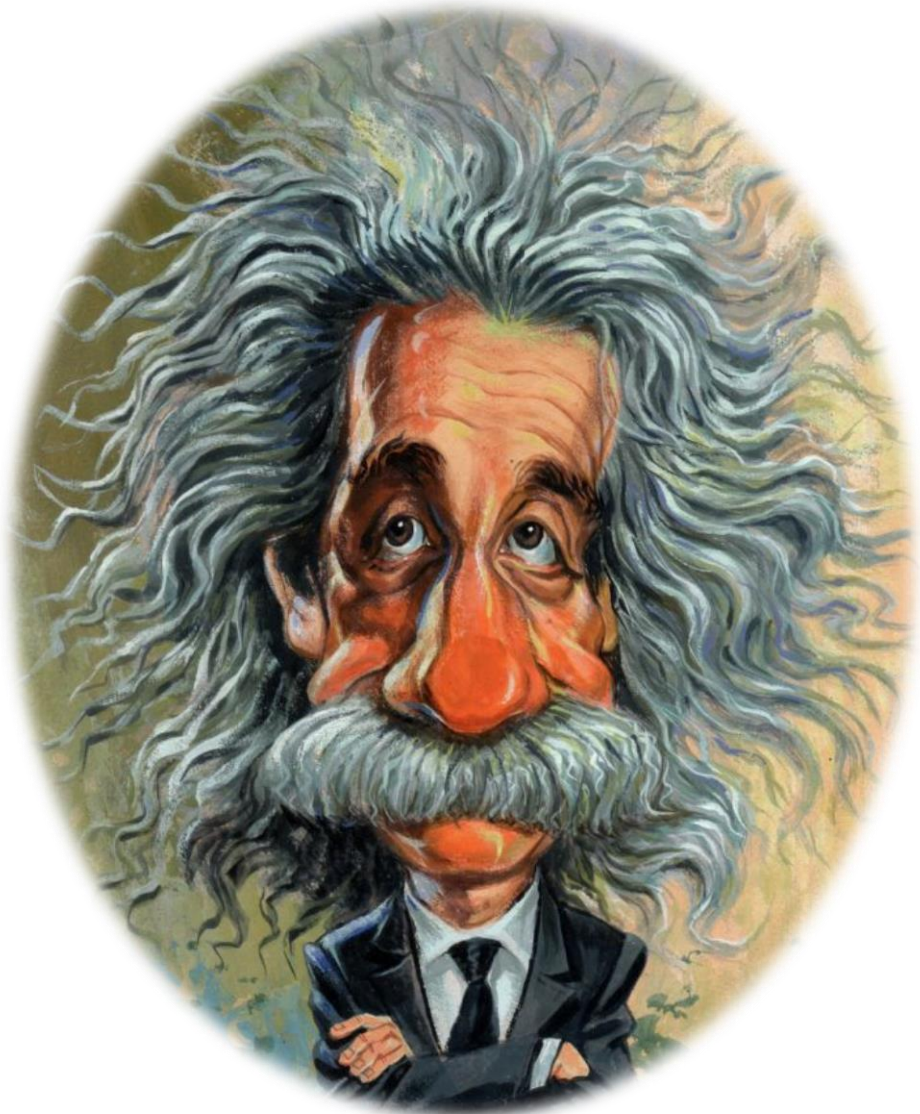
**سىز نېمىشقا نىشانغا**

**يېتەلمەيسىز؟**

(مۇۋەپپەقىيەت ھەققىدە ئۆزگىچە پاراڭلار)

تاشپولات روزى ئەزىز تەرجىمىلىرى

# ئېنشتېننىڭ مۇۋەپپەقىيەت ھەققىدە ئېيتقانلىرى



ئېنشتېننىڭ ئىلىم - پەن ساھەسىگە قوشقان تۆھپىسى مۇنازىرە تەلەپ قىلمايدۇ، ئۇزۇندىن بىرى كىشىلەر ئېنشتېننى تەڭداشسىز تالانت

ئىگىسى دەپ قاراپ كەلمەكتە. ئۇنەزەرىيىۋى فېزىكا ئالىمى، پەيلاسۇپ، يازغۇچى بولۇپ، بۈگۈنگە قەدەر ئۆتكەن ئىلىم - پەن گىگانتلىرى ئىچىدە تەسركۈچى ئەڭ زور ئالىم ھېسابلىنىدۇ. 1921 - يىلى نوبىل فېزىكا مۇكاپاتىغا ئېرىشكەندىن كېيىن بۇيان ئۇ ئىزچىل تۈردە ھازىرقى زامان فېزىكا ئېلىمىنىڭ ئاتىسى دەپ قارىلىپ كەلمەكتە. ئۇ مۇۋەپپەقىيەت قازىنىش ھەققىدە مۇنۇلارنى دەيدۇ:

«ھەۋىسىڭنى داۋاملاشتۇر» - مېنىڭ ھېچبىر ئالاھىدە تالانتىم يوق، مەن پەقەت ئۆزۈم قىزىقىدىغان بىرقىسىم ئىشلارنى قەتئىي داۋاملاشتۇردۇم. سىنىڭ قىزىقىشىڭنى غايىب قىلغان كۈچ نېمە؟ مەن ئىزچىل تۈردە شۇنىڭغا قىزىقىپ كەلدىم؛ نېمە ئۈچۈن بىرقىسىم كىشىلەر مۇۋاپىقىيەت قازىنىدۇ، يەنە بىرقىسىم كىشىلەر نېمە ئۈچۈن مەغلۇب بولىدۇ. مەن دەل شۇنىڭ ئۈچۈن نۇرغۇن ۋاقىت سەرىپ قىلىپ مۇۋاپىقىيەت ئىلمىنى ئۆگىنىپ كەلدىم. ئۇبىدان ئويلا، سىنىڭ ئەڭ قىزىقىدىغان ئىشنىڭ زادى نېمە؟ شۇ ھەۋىسىڭنى قوغلاش، بۇ دەل سىنىڭ مۇۋاپىقىيەت قازىنىشىڭدىكى ئاچقۇچ.

«قەتئىيلىك بىباھادۇر» - مېنىڭ غەلبە قىلىشىم، مېنىڭ ئەقىللىق بولغانلىقىمدىنلا ئەمەس، بەلكى مەن نۇرغۇن ۋاقىت سەرىپ قىلىپ

مەسىلىلەر ئۈستىدە ئۆزىدىنمەن. پەقەت قەتئىيلىك بىلەن داۋاملاش—تۇرغاچقلا قۇلۇلە ئەلئىھرامنىڭ ئۈستىگە چىقالايدۇ. خىيالىڭدىكى نشان ئۈچۈن، قانچىلىك قەتئىيلىكنى ھازىرلىدىڭ؟ كىشىلەر، پوچتاماركىسىنىڭ بارلىق قىممىتى، ئۇنىڭ ئاخىرقى مەنزىلگە يېتىپ بېرىشىدا دېيىشىدۇ، شۇنىڭ ئۈچۈن ئەشۇ بېرىچە پوچتا ماركىسىدەك بولغىن، ئالاقچان سەپەرگە چىقىپ بولىدۇڭ، ئەمدى بۇنى ئاخىرىغىچە داۋاملاشتۇر.

«نۆۋەتتىكى ئىشلارغا كۆڭۈل بۆل» - ھەرقانداق بىر ئەر بىرلا ۋاقىتتا ھەم ماشىنىنى بىخەتەر ھەيدەشنى، ھەم يېنىدىكى گۈزەل قىزنى سۆيۈپ قويۇش ئارزۇسىدا بولىدۇ. ئۇنداقتا بۇنى ھەل قىلىشنىڭ ئەڭ ئاددىي پىرىنسىپى شۇكى سەن دېققىتىڭنى يولغا بەكمۇ مەركەزلەشتۈرمىسەڭمۇ بولىدىغان ۋاقىتتا خىيالىڭنى ئىشقا ئاشۇر. دادام ماڭادائىم: بىرلا ۋاقىتتا ئىككى ئاتنى مىنگىلى بولمايدۇ، دەيتى. مەن شۇنداق دەيمەنكى؛ سەن ھەرقانداق ئىشنى قىلالايسەن، ئەمما بىر قانچىلىغان ئىشلارنى بىرلا ۋاقىتتا قىلما. نۆۋەتتىكى ئىشلارغا كۆڭۈل بۆلۈشنى ئۆگىنىۋال، پۈتۈن دېققىتىڭ بىلەن قولۇڭدىكى ئىشنى تۈگەت. زېھنىنى يىغىش - يىغالماسلىق غەلبە بىلەن مەغلۇبىيەتنىڭ مۇھىم مەنبەسى.

«تەسەۋۋۇرنىڭ كۈچى غايەت زور» - تەسەۋۋۇركۈچى ھەممە دېمەكتۇر. كېلەچەكتىكى تۇرمۇش ھەققىدە ئالدىن ئانالىز يۈرگۈزۈش ھەقىقەتەن جەلبكارلىق، تەسەۋۋۇر ئەمەلىيەتتە بىلىمدىنمۇ مۇھىم. سەن ھەركۈنى تەسەۋۋۇر كۈچىڭنى ئىشقا سېلىپ تۇرامسەن؟ سىنىڭ تەسەۋۋۇركۈچۈڭ سىنىڭ كېلەچىكىڭنى كۆرسىتىپ بېرەلەيدۇ. مەن شۇنداق دەيمەن: پاراسەتنىڭ بەلگىسى بىلىم ئەمەس، بەلكى تەسەۋۋۇركۈچىدۇر. سەن ھەركۈنى ئۆزۈڭنىڭ تەسەۋۋۇر «مۇسكۇللىرىڭنى» چىنىقتۇرۇپ تۇرۇشنى ئۈنۈتمە.

«خاتالىق ئۆتكۈزۈشنى ئۆگىنىۋال» - ئۆمۈر بويى خاتالىشىشتىن ئەنسىرەپلا ئۆتىدىغان ئادەم، ھېچقانداق بىر يېڭى ئىشنى ھۇجۇتقا چىقىرالمايدۇ. خاتالىق بىلەن مەغلۇبىيەت ئورتاق ئۇقۇم ئەمەس. پايدىلىنىشنى بىلەلسەڭ، بىر قېتىملىق خاتالىشىش سىنى تېخىمۇ ياخشى، تېخىمۇ زىرەك، تېخىمۇ تېز ئىنكاسلىق قىلىپ ئۆزگەرتەلەيدۇ. پۈتۈن كۈچۈڭ بىلەن خاتالىقلىرىڭنىڭ سېپىرى كۈچىنى بايقا. مەن بۇرۇنمۇ دېگەن، كېيىنمۇ يەنە شۇنداق دەيمەن: ئەگەر مۇۋاپىقىيەت قازىنىش ئويۇڭ بولسا، كۆپەرەك خاتالىق ئۆتكۈزۈشكە تېرىش.

«مۇشۇ پەيتلەرگە تەئەللۇق بول» - مەن ئەزەلدىن كەلگۈسى ھەققىدە باش قاتتۇرۇپ كەتمەيمەن، چۈنكى ئۇ ھامان بىردەمدىلا يېتىپ كېلىدۇ. سىنىڭ كىلەچىكىڭنى تەسۋىرلەپ بىرىدىغان بىردىن - بىر ئۇسۇل شۇكى، ئىمكانىيىتىڭنىڭ بارىچە بۈگۈن ئېلىكىدە ياشاش. سەن تۈنۈگۈننى ئۆزگەرتەلمىگەنگە ئوخشاش، ئەتىگە ئۆزگەرتەلمەيسەن، شۇنىڭ ئۈچۈن بارلىق كۈچ - زېھنىڭنى دەل مۇشۇ پەيتلەر ئۈچۈن سەرپ قىل. ۋاقىت ئەڭ مۇھىم، بولۇپمۇ دەل مۇشۇ پەيتلەر.

«قىممەت يارات» - پەقەت غەلبە ئۈچۈنلا كۈرەش قىلما، بەلكى قىممەت يارىتىش ئۈچۈن قىل. سەن ۋاقىتنى غەلبە قىلىشتىن ئىبارەت نىشانغا سەرپ قىلما، بەلكى شۇ ۋاقىتنى سەرپ قىلىپ قىممەت يارىتىشقا تىرىش. ئەگەر سىنىڭ قىممىتىڭ بولسا، غەلبە سىنى ئىزدەپ كېلىدۇ.

«ئوخشاش بولمىغان ئاقىۋەتنى تىلىمە» - نادانلىق شۇكى، ئوخشاش بىرىشىنى قايتا - قايتا تەكرارلاپ تۇرۇپ، ھەرقېتىمدا ئوخشاش بولمىغان نەتىجە كۈتۈش تۇر. ئەگەرتۇرمۇشۇڭنى ئۆزگەرتىمەن دەيدىكەنسىن، سەن ئۆزۈڭ ئۆزگىرىشنىڭ كېرەك. سىنىڭ ھەرىكىتىڭ ۋە

ئىدىيەرنىڭ قانچىلىك ئۆزگەرسە، سىنىڭ تۇرمۇشىڭمۇ شۇنچىلىك ئۆزگىرىدۇ.

«بىلىمنىڭ مەنبەسى - ئەمەلىيەت» - ئىغزاكى گەپ بىلىم بولالمايدۇ، بىلىمنىڭ بىردىن - بىر مەنبەسى تەجرىبىدۇر. سەن مەلۇم بىر ئىش ھەققىدە مۇنازىرە قىلالايسەن، ئەمما سىنىڭ مۇنازىرەڭ پەقەت نەزەرىيەۋى چۈشەنچىنى ئاساس قىلىدۇ، سەن شۇنىڭنى قول تىقىپ قىلغاندىلا ئاندىن ھەقىقىي چۈشەنچىگە ئىگە بولسەن. تەربىيىلىنىش دېگەن نېمە؟ ئۇ دەل تەجرىبە توپلاشتۇر! ۋاقتىڭنى قۇرۇق نەزەرىيەۋى كىتاپ دۆۋىسىدە ئىسراپ قىلماي، يىنىپ چىق، كەل بۇ ئىشلارغا قول سېلىپ ئىشلە، مانا بۇ ساڭا بىباھا بىلىملەرنى ئاتا قىلىدۇ.

«قائىدە بىلسەڭ، تېخىمۇ ياخشى قىلالايسەن» - سەن بۇ ئويۇننىڭ قائىدىسىنى بىلسەڭ، ئاندىن باشقىلارنى ئۇتالايسەن. سەن ماۋۇ، ئىككى ئىشنى چوقۇم قىل: بىرى، سەن قاتناشماقچى بولغان ئويۇنلارنىڭ قائىدىسىنى جەزمەن ئۈگەن. ئىككىنچىسى، سەن بۇ ئويۇنلاردا ۋامدا چوقۇم باشقىلاردىن ياخشى قىل. شۇنىڭدىلا ئاندىن غەلبە ساڭا مەنسۇپ بولىدۇ.



# مۇۋەپپەقىيەت قازانغۇچىلار بىر ئۆمۈر

## ساقلىنىدىغان 10 ئىش

- ھېنرى كلودنىڭ تەۋسىيىلىرىدىن

كېلىنكا پسخولوگى ھەمدە « ھەرگىز قايتىلمەك: سىزمەڭگۈ قايتىلماسلىققا تېگىشلىك 10 ئىش» ( Never Go Back: 10 Things You'll Never Do Again ) ناملىق كىتابنىڭ ئاپتورى ھېنرى كلود (Dr. Henry Cloud)، قورامغا يەتكەن كىشىلەرنى كۆزىتىش ئارقىلىق تۇرمۇش ۋە خىزمەتنىڭ كىشىلەرگە يىغىنچاقلاپ بەرگەن بىر قىسىم «ساۋاق» بىرىنى بايقايدۇ.

ناۋادا بۇ تەۋسىيەلەرنى ئوقۇپ قويساق، كونا سەنەمگە دەسسەپ، بەھۋدە ئىشلارنى قايتا سادىر قىلىشنىڭ ئالدىنى ئېلىپ قىلىشىمىز مۇمكىن دەپ ئويلىدىم ئۆزۈمچە، شۇڭا بۇلارنى يىغىنچاقلاپ تەرجىمە قىلىپ چىقتىم.

مۇۋەپپەقىيەت قازانغۇچىلار ئوخشاش مەسىلىلەرگە قايتا يولۇققاندا كۆپىنچە ھاللاردا ئوخشاش بولمىغان ئۇسۇللارنى قوللىنىپ مەزكۇر مەسىلىنى ھەل قىلىشىدۇ. گەرچە، تۇرمۇش ۋە خىزمەت جەريانىدا توپلىغان تەجرىبىڭىز كۆپ بولسىمۇ، ھېنرى كلود تەك

مۇتەخەسسسلەرنىڭ تەۋسىيىلىرىنى ئاڭلاپ قويۇشنىڭ زىيىنى يوق .  
ھېنرى كلود « ھەرگىز قايتىلمىڭ: سىزمەڭگۈ قايتىلماسلىققا تېگىشلىك  
10 ئىش» ( **Never Go Back: 10 Things You'll Never Do Again** ) ناملىق كىتابىدا ، مۇۋەپپەقىيەت قازانغۇچىلارنىڭ ئۆمۈرىدە  
قايتا سادىر قىلمايدىغان 10 ئىشنى مۇنداق يەكۈنلىگەن :  
بىرىنچى . يېرىم يولدا يالتايمايدۇ . مەيلى خىزمەتتە بولسۇن ياكى  
ھېسسىيات مەسلىسىدە بولسۇن ، ئاياغلىشىش دېگەن ھامان  
ئاياغلىشىش ، بىزنىڭ قايتىدىن ئارقىمىزغا قايرىلىشىمىزنىڭ ھاجىتى  
يوق ، ھەرگىزمۇ قىسمەن ئۆزگىرىشلەرنىڭ ئوخشىمىغان نەتىجىلەرنى  
ئېلىپ كېلىشىنى تەما قىلماسلىق كېرەك .

ئىككىنچى . ئۆزىگە مەست كەلمەيدىغان ئىشلارنى قىلمايدۇ . بىز ھەر  
قانداق بىر ئىشنى قىلىشتىن ئاۋۋال ئۆزىمىزدىن شۇنداق سورىشىمىز  
كېرەك : « نېمىشقا بۇنداق قىلىمەن ؟ مەن مۇشۇنى ئىشنى قىلىشقا  
ماس كېلەمدىم ؟ بۇ ئىشنى داۋاملاشتۇرالامدىم ؟ » ناۋادا ، ھەرقانداق  
بىر مەسلىنىڭ جاۋابى ئىنكارلىقتىن ئىبارەت بولسا ، ئۇنداقتا سىز ئەڭ  
ياخشىسى قايتىدىن بۇ ئىشنى داۋاملاشتۇرۇشنىڭ ئەڭ ياخشى  
باھانىسىنى ئويلاپ چىقىڭ .

ئۈچىنچى . باشقىلارنى ئۆزگەرتىشكە ئۇرۇنمايدۇ . سىز بىراۋنىڭ مەلۇم ئىشىنى قىلىشىنى توسىشىڭىزنىڭ مۇمكىن ئەمەسلىكىنى سەزگەن ۋاقتىڭىزدا ، ئۇنىڭغا شۇ ئىشىنى قىلىش ھەم شۇنىڭ ئىشىنىڭ ئاقىۋىتىگە مەسئۇل بولۇش ئەركىنلىكىنى بېرىڭ . بۇ ئەمەلىيەتتە ئۆزىڭىزگەمۇ ئەركىنلىك بەرگەنلىك .

تۆتىنچى . ئۆزىڭىزنىڭ ھەممىلا ئادەم ئۈچۈن ياخشى بولالايدىغانلىقىغا ئىشەنمەيدۇ . سىز ئۆزىڭىزنىڭ ھەرگىزمۇ ئەتراپتىڭىزدىكى ھەممىلا ئادەم ئۈچۈن ياخشى بولالمايدىغانلىقىڭىزنى بايقىغان ۋاقتىڭىزدىلا ، ئاندىن تۇرمۇشىڭىزدىكى نىشانلار تېخىمۇ روشەنلىشىدۇ ، سىز زېھنىڭىزنى مەركەزلەشتۈرۈپ ئاشۇ ئۆزىڭىزگە تەئەللۇق ئادەملەر توپى ئۈچۈن تىرىشچانلىق كۆرسىتىسىز .

بەشىنچى . ھەرگىزمۇ بىردەملىك بەھرىلىنىش ئۈچۈن ، تېخىمۇ ئۇزاق بەھىرلەنگىلى بولىدىغان مەنپەئەتنى قۇربان قىلىۋەتمەيدۇ . مۇۋەپپەقىيەت قازانغۇچىلار ئۆزىگە ھەقىقىي لازىملىق نەرسىنىڭ نىپمە ئىكەنلىكىنى جەزم قىلىشتىن ئاۋۋال بىر ئازابلىق جەريانى باشتىن ئۆتكۈزىدۇ ، ئۇلار بۇنىڭ ئۈچۈن چېكىنمەيدۇ ، چۈنكى ئۇلارغا قىيىنچىلىقنىڭ ۋاقتلىق ئىكەنلىكى ناھايىتى ئېنىق ، شۇنىڭ ئۈچۈن

ئۇلار تېخىمۇ ئۇزاق مەزگىل بەھىر ئالالايدىغان مەنپەئەتنى قولغا كەلتۈرەلەيدۇ.

ئالتىنچى. دۇنيانىڭ مۇكەممەل - نۇقسانسىز ئىكەنلىكىگە ئىشەنمەيدۇ. ناۋادا مەلۇم ئادەم ياكى شەيئى مۇكەممەللىكىدىن رېئاللىقتىن ھالقىپ كەتكۈدەك دەرىجىگە يەتكەن بولسا، ئەلۋەتتە ئۇنىڭدا جەزمەن بىر مەسىلە بار. بۇ دۇنيانىڭ رېئاللىقى - ئۇنىڭ مۇكەممەل بولماسقىدا. ھېچقانداق نەرسە مۇكەممەل بولمايدۇ، ئەگەر شۇنداق ئادەم ياكى نەرسە يولۇقۇپ قالسا ئۇنىڭدىن كۆپ پەخەس بولماق لازىم.

يەتتىنچى. ئۇلار ھېچقاچان بۇرۇننىڭ ئۇچىنىلا كۆرىدىغان ئىشنى قىلمايدۇ. ئەگەر بىز مەسىلىلەرگە يولۇققاندا تېخىمۇ يىراقنى، تېخىمۇ كەڭ دائىرىنى كۆرەلەيدىغان بولساق، تۇرمۇش جەريانىدىكى ئىپادىمىز شۇنچە قالتىس بولىدۇ. مۇۋەپپەقىيەت ئىگىلىرى ئۈچۈن ئېلىپ ئېيتقاندا ھەرقانداق ئىشتا كۆز ئالدىدىكىنىلا كۆرۈش خاتالىقى يوق دېيەرلىك.

سەككىزىنچى. ھەرقانداق ئىشقا بىپەرۋا مۇئامىلە قىلمايدۇ. ئىش - ھادىسىلەرنىڭ تاشقى قىياپىتى قانچىكى ياخشى بولۇپ كېتىشىدىن قەتئىي - نەزەر، بىز ئۇنىڭ تېخىمۇ چوڭقۇرراق قىسمىنى، تېخىمۇ ھەقىقىيەتكە يۈزىنى كۆرۈپ بېقىشقا ئۇرۇنۇپ بېقىشىمىز كېرەك، شۇنداق

قىلغاندا ئاندىن ئۆزىمىزگە ھەقىقىي كېرەك بولغانلىرىنى ئىزدەپ تاپالايمىز .

توققۇزىنچى . ئۆزىنىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇشنى ئۇنتۇپ قالمايدۇ . مۇۋەپپەقىيەت ئىگىلىرى بىلەن ئادەتتىكى ئادەملەرنىڭ بىر مۇھىم پەرقى شۇنىڭدىكى ، مەيلى مۇھەببەتلىشىپ تۇرمۇش قۇرۇش بولسۇن ، ياكى كىشىلىك ئالاقە مۇناسىۋەتلىرىدە بولسۇن ياكى سودا - تىجارەت مەيدانىدا بولسۇن ، مۇۋەپپەقىيەت قازانغۇچىلار ئۆزىنىڭ رولىنى قانداق جارى قىلدۇرۇشنى ئىزدەيدۇ .

ئونىنچى . ئىچكى دۇنيانىڭ مۇۋەپپەقىيەتنى بەلگىلەيدىغانلىقىنى ئۇنتۇپ قالمايدۇ . سۈپەتلىك تۇرمۇش بەزىدە تاشقى مۇھىت بىلەن ئالاقىسىز . بىز ھېس قىلغان بەخت ۋە تولۇپ - تاشقانلىق تۇيغۇسىنىڭ ناھايىتى زور بىر بۆلەك مەنبەسى بىزنىڭ ئىچكى دۇنيارىمىزدىن كەلگەن . بۇ نۇقتا كۆپلىگەن تەتقىقاتلاردا ئىسپاتلىنىپ بولغان .

خاتىمە : ھەرقانداق ئادەم خاتالىق سادىر قىلىدۇ ، ھەتتا ئەڭ مۇۋەپپەقىيەت قازانغان كىشىلەرمۇ بۇنىڭ سىرتىدا ئەمەس . بىراق ، مۇۋەپپەقىيەت ئىگىلىرى باشقىلارغا سىلۇشتۇرغاندا تەجرىبە - ساۋاقلارنى يەكۈنلەپ ، قايتا خاتالىق سادىر قىلىشتىن ساقلىنىشتا كۈچلۈكتۇر .

# مايۇننىڭ مۇۋەپپەقىيەت ھەققىدىكى ئۆزۈندىلىرى



**مايۇن:** مېنى ئەڭ پۇشايمان قىلدۇرغان خاتالىقىم 2001-يىلى، مەن بىر خاتالىق سادىر قىلدىم، مەن ئۆزۈم بىلەن بىرگە ئىگىلىك تىكلەنگەن 18 نەپەر كەسىپدەشىمغا، ئۇلارنىڭ پەقەت بۆلۈم دېرىكتورى بولالايدىغانلىقىنى، بارلىق مۇئاۋىن باش دېرىكتورلارنى سىرتتىن تەكلىپ قىلىدىغانلىقىنى ئېيتتىم. ھازىر، ئارىدىن 10 نەچچە يىل

ئۆتتى، مەن سىرتتىن تەكلىپ قىلغان ئىختىساسلىقلارنىڭ ھەممىسى كېتىشتى، ئەمما مەن ئىلگىرى ئىقتىدارىدىن گۇمانلانغان ئادەملەر بۇ ئورۇنلارنى ئىگىلىدى. مەن ماۋۇ ئەقىلىيىگە ئىشەندىم: پوزىتسىيە قابىلىيەتتىن مۇھىم، تاللاشۇ ئوخشاشلا قابىلىيەتتىن مۇھىم.

**مايۇن:** كىشىلەرنىڭ ئىدىيەسىنى بىرلىككە كەلتۈرگىلى بولمايدۇ، ئەمما نىشانىنى بىرلىككە كەلتۈرگىلى بولىدۇ. سىزنىڭ كىشىلەرنىڭ ئىدىيەسىنى بىرلىككە كەلتۈرەلەيدىغانلىقىڭىزغا قەتئىي ئىشەنمەيمەن، چۈنكى ئۇنداق قىلىش مۇمكىن ئەمەس! %30 ئادەم سىزگە مەڭگۈ ئىشەنمەيدۇ، ئىشداشلىرىڭىزنى ئۆزىڭىز ئۈچۈن ئىش قىلىشقا ئەمەس، ئورتاق نىشانىڭلار ئۈچۈن ئىش قىلىشقا تەييار. ئورتاق نىشان ئاستىدىكى ئىتتىپاقلىق، بىر ئادەمنى مەركەز قىلغان ئىتتىپاقلىقتىن ھامان كۈچلۈك بولىدۇ.

**مايۇن:** رەھبەرنىڭ خادىمىدىن نېمىسى ئارتۇق؟ رەھبەر مەڭگۈ قول ئاستىدىكىلەر بىلەن ئىقتىدارىنى سىلۈشتۈرماسلىق كېرەك، ئۇ جەزمەن سىزدىن بۇ جەھەتتە كۈچلۈك، ئەگەر ئۇ سىزدىن كۈچلۈك بولمىسا، ئۇنداقتا سىز ئادەمنى خاتا تاللايسىز. ئۇنداقتا سىزنىڭ ئۇنىڭدىن ئارتۇق يېرىڭىز نېمە؟ 1. ئۇنىڭغا قارىغاندا يىراقنى كۆرەلەيسىز. 2. ئۇنىڭغا قارىغاندا كۆڭلى - كۆكسىڭىز تېخىمۇ كەڭ. 3. مەغلۇبىيەتكە

بولغان بەرداشلىق بېرىش كۈچىڭىز ئۇنىڭدىن كۈچلۈك.

**مايۇن:** ماھارەت ئىگىلىرىنىڭ رىقابەت نەزەرىيەسى. «جەزمەن سەن ئۆلسەن، مەن ياشايمەن» پەدىسىدىكى سودا جىڭى ئېلىپ بېرىش ئۇچىغا چىققان گالۋاڭلىق. 2. كۆزئالدىدىكىلەر دۈشمەندەك كۆرۈنسە، سىرتتىكىلەرنىڭ ھەممىسى دۈشمەن بولىدۇ. 3. رىقابەتكە چۈشكەندە ئۆچمەنلىكنى چۆرىۋېتىش كېرەك، ئۇنداق بولمايدىكەن ئاقىۋەت مەغلۇبىيەتتىن باشقا نەتىجە ئەمەست. 4. رىقابەتنىڭ لەززىتى شاھمات ئوينىغانغا ئوخشايدۇ. سىز ئۆتۈرسىڭىز، بىز يەنە بىر قولىمۇ كەلسەك بولىدۇ، بۇ تۈپەيلىدىن ئىككى شاھماتچى ئۇرۇشۇپ يۈرسۈنمۇ؟ 5. ھەقىقىي بىر كارخانىچىلار دۈشمىنى يوق كىشىلەردۇر، ئۇلارنىڭ كۆڭلىدە دۈشمەنلىك يوق، شۇڭا جاھاندا دۈشمىنى يوق.

**مايۇن:** دەسلەپكى ئىگىلىك تىكلىگۈچىلەرگە سەمىمى مەسلىھەت

1. كۆپچىلىك سىلەرنىڭ پۇرسەتنى ئىنىق كۆرەلمىگەن ۋاقىتلىرىڭلار، ھەقىقىي پۇرسەتكە ئېرىشكەن ۋاقىتلىرىڭلاردۇر.
2. خادىملىرىڭلار تەبەسسىم ئىلكىدە خىزمەت قىلسۇن.
3. مۇھىملىق تەرتىپى بويىچە تىزىساق: بىرىنچىسى خىرىدار، ئىككىنچىسى خادىملار، ئۈچىنچىسى پايچىكلار.
4. ئۆزگىرىش يۈزبىرىشتىن ئاۋال ئۆزگىرىڭ.



5. پۇلنى ئۇنتۇپ كېتىش، پۇل تېپىشنى ئۇنتۇپ كېتىش.
6. ئەرزىمەس ئەقىل، ئەخمىقانه قەتئىيلككە يەتمەيدۇ.
7. پىسخىكىڭىز ئۇسلۇبىڭىزنى بەلگىلەيدۇ، ئۇسلۇبىڭىز ئەھۋالىڭىزنى بەلگىلەيدۇ.

**مايۇن:** ئىگىلىك تىكلەشتىكى تۆت ئەيىب 1. ئىگىلىك تىكلەشتىكى ئەڭ قورقۇنچلىق نەرسە: كۆرەلمەسلىك، كۆزگە ئىلماسلىق، ئاڭقىرالماسلىق، يېتىشمەسلىك. يەنى رەقبنىڭ نەدە ئىكەنلىكىنى كۆرەلمەسلىك، رىقابەتچىسىنى كۆزگە ئىلماسلىق، رىقابەتچىسىنىڭ قانداق قىلىپ كۈچەيگەنلىكىنى ئاڭقىرالماسلىق ئەڭ ئاخىرىدا ئۇنىڭغا يېتىشمەسلىكىنى كەلتۈرۈپ چىقىرىدۇ. گەرچە رىقابەتچى ئاجىز بولسىمۇ ئۇنى چوڭ بىلىش كېرەك، ئەكسىچە رىقابەتچى قانچە كۈچلۈك بولسىمۇ، ئۆزىنى ئاجىز ئويلىماسلىق كېرەك.

**مايۇن:** پۇرسەت ھەققىدە ناۋادا بىر لايىھىنى 90% ئادەم «ياخشى» دەپ باھالىسا، مەن جەزمەن ئۇنى ئەخلىت چىلىكىگە تاشلىۋىتىمەن. چۈنكى بۇنچىۋالا كۆپ ئادەم ياخشى دەپ قارىغان لايىھىنى، مۇقەررەر ھالدا نۇرغۇن ئادەم قىلالايدۇ ياكى شۇ بويىچە قىلىۋاتىدۇ. ئۇنداقتا بىزگە نېمە پۇرسەت قالسۇن؟

**مايۇن :** ئىگىلىك تىكلەش ھەققىدە 1. بىر ياخشى نەرسىنى دائىم ئىنىق تەرىپلەپ بەرگىلى بولمايدۇ، تەرىپىنى ئىنىق قىلالايدىغان نەرسىلەر كۆپىنچە ياخشى نەرسە بولماي قالدۇ. 2. ئىگىلىك تىكلەشتە ئەڭ مۇۋاپىقىيەت قازانغان ئادەمنى ئەمەس، ئەڭ مۇۋاپىق ئادەمنى تاللاش كېرەك. 3. بۇ دۇنيادا ئەڭ تايىنىشقا بولمايدىغان نەرسە دەل - مۇناسىۋەت ھەقسىز نەرسە دۇنيادىكى ئەڭ قىممەت نەرسىدۇر. 5. بۈگۈن بەك شەپقەتسىز، ئەتە تېخىمۇ شەپقەتسىز، ئۆگۈن ناھايىتى گۈزەل.

**مايۇن :** ئىگىلىك تىكلەش قارارىغا كەلگىنىڭىزدە...سىز ئىگىلىك تىكلەشكە ئاتلىنىش ئالدىدا شۇلارنى ھېس قىلىسىز:

1. مۇقۇم كىرىمىڭىز بولمايدۇ
2. رۇخسەت ئېلىش ئىمتىيازىڭىز قالمايدۇ
3. قىزىل بولاققا ئېرىشىش پۇرسىتىڭىز قالمايدۇ ...بۇ ئەلۋەتتە شۇنداق، لېكىن سىز مۇنداق ئويلاڭ:

1. كىرىمىڭىزنىڭ چەكلىمىلىكى بولمايدۇ
2. ۋاقىتتىن تېخىمۇ ئۈنۈملۈك پايدىلىنىسىز
3. باشقىلاردىن تەمە قىلمايسىز ...ئوخشاش بولمىغان پىكرىيولىدىن، ئوخشاش بولمىغان نەتىجە چىقىدۇ، خىلمۇ - خىل تاللاشلار تۇرمۇشنى رەڭدار قىلىدۇ.

# تۇرمۇشىڭىزدىكى دۈشمەنلەرگە مۇنداق تاقابىل تۇرۇڭ



مەلۇم نشانغا ئېتىلگۈچىلەرنىڭ دۈشمىنى كۆپ بولىدۇ، مەيلى سىز ھازىر نشانغا يېتىش سەپىرىڭىزنىڭ قايسى باسقۇچىدا بولۇڭ، ھامان ئۇلارغا دوقۇرۇپ قالسىز. بەزەنلەر ئىنتايىن پىتىنخور، بەزەنلەر كۆپتۈرۈپ تەنقىدلەشكە خۇشتار، بەزەنلەر مەسخىرە قىلىشقا خۇمار،.. دېگەندەك، يەنە بەزەنلەر باركى مەخسۇس بىزنىڭ ئىشلىرىمىزنىڭ ياخشى ئاقىۋەتكە ئېرىشىلەلمەيدىغانلىقىنى پەرەز قىلىش بىلەن بەند بولۇشىدۇ.

ئادەمنىڭ ئادەمگە تەسىر كۆرسىتىشىنى سەل چاغلغىلى بولمايدۇ، بەزىلەر يامان نىيىتىنى تۈرلۈك يوللار بىلەن ئۈنۈمگە ئېرىشتۈرۈپ، سىزنىڭ قەدىمىڭىزنى بىرچامدام بولسىمۇ توختىتىپ قويۇشنى ئويلايدۇ.

بۇخىلدىكى باشقىلارنىڭ بەختسىزلىكى ياكى مەغلۇبىيىتىدىن ھۇزۇر ئالغۇچىلارنىڭ ئارىمىزدا مەۋجۇت بولۇش شەكلى ھەرخىل، ئۇلار ھەرزامان بىزنى بىئارام قىلىپ تۇرىدۇ. ئۇلارغا تاقابىل تۇرۇش تۇرمۇشىمىزنىڭ پۈتكۈل مەزمۇنى بولمىسىمۇ، لېكىن تاقابىل تۇرۇش تاكتىكىمىزنىڭ بولغىنى بىر ئەۋزەللىك، چۈنكى ئۇلار ناھايىتى تەشەببۇسكارلىق بىلەن سىزگە ئۇرۇنىدۇ.

تۆۋەندىكى بىر قانچە «ئەپ» لەرنى سىناپ بېقىشنى ئويلىشىپ باقايلى:

1. ئەڭ ئالدى بىلەن ئۇلارنى ئېنىق تونۇشنىڭ ئادەتتىكى ئەھۋال ئاستىدا كىملىرىنىڭ بىزنىڭ بەختسىزلىكىمىزنى كۆرۈشكە خۇشتار ئىكەنلىكىنى بىلەلمەيمىز، بەلكىم ئۇلار دوستلىرىمىزنىڭ ئىچىدە ياكى ئەتراپىمىزدىكى شەكسىز كىشىلەر ئارىسىدا بولۇشى مۇمكىن. شۇڭا ئۇلارنىڭ سىزگە پاسسىپ تەسىر بەرگەن سۆزلىرىنى ئەستە ساقلاڭ، سەمىڭىزدە بولسۇن رېئالزىمچىلار بىلەن گۇمانخورلارنىڭ پەرقى چوڭ، باشقىلارنىڭ سۆزىنى ئاڭلىغاندا، ئۆزىڭىزنىڭ ئىنكاسىغا دىققەت

قىلىڭ. سىزنى روھسىزلاندۇرىدىغان، رېئاللىقتىن سەسكەندۈرىدىغان  
سۆزلەرنى قىلغۇچىلارنىڭ كۆپىنچىسى خەتەرلىك. ئويلىشىپ كۆرۈڭ،

2. بەلكىم ئۇلارنىڭ توغرىدۇ؟ ئۇلار بەزىدە ھەقىقىي ئەھۋالنى  
ئۆزگەرتىشكە ئوچۇقتىن - ئوچۇق ئۇرۇنۇپ باقىدۇ. ئۇلارنىڭ  
ئۆزلىرىدىكى پاسسىپ پوزىتسىيىنى ئوڭ چۈشەندۈرۈپ بېرىدىغان  
باھانىلىرى بولىدۇ. بىز بىرقەدەم چېكىنىپ، سوغۇققانلىق بىلەن  
ئۇلارنىڭ نېمىشقا ئەندىشىگە چۈشۈپ قالىدىغانلىقى ئۈستىدە  
ئويلىنىپ، ھەقىقىي توسالغۇلارنى ئېنىق تونۇشىمىز كېرەك. ئەگەر راستىنلا  
شۇنداق بولسا، بۇ توسالغۇلارنى يېڭىشىنىڭ ئۇسۇلى ھەققىدە ئىزدىنىش  
كېرەك.

3. ئۇلار ئېلىپ كەلگەن ھەرقانداق پاسسىپ ئىدىيەنى رەت قىلىڭ  
دۈشمەنلىرىڭىز دائىم ئۆزىڭىزدىكى پاسسىپ ئىدىيەلەرنى سىزگە  
يۇقتۇرۇشنىڭ كويىدا يۈرۈشىدۇ، بۇخىل زەھەرلەر سىزنى ئالدى بىلەن  
قارارلىرىڭىزنىڭ توغرا - خاتاسى ھەققىدە گۇمانلىنىپ يۈرىدىغان،  
مەسىلىلەر ھەققىدە كەسكىن، توغرا ھۆكۈم چىقىرالمايدىغان قىلىپ  
قويدۇ، ئاندىن سىز ئاستا - ئاستا نىشانىڭىزدىن ئادىشىسىز. شۇڭا  
سەگەك بولۇش، توغرا قىممەت قارىشىدا چىڭ تۇرۇش ئۇلارنىڭ تىنچ

ئۆزگەرتىش سۇيىقەستىنى بىتچىت قىلىشتىكى ياخشى قۇرال .

4. ھەريەردە ، سەردارىم دۈشمىنىڭىز بار ، لېكىن بۇنى بېسىم قىلىۋالماڭ ھەرقانداق ئادەمنىڭ بىر پۈتۈن ھاياتىدا كەم دېگەندە بىرەر دۈشمىنى بولىدۇ . سىز ئۇلار بىلەن ئۇچرىشىشتىن خالى بولالمايسىز ، ئۇلار پىشانىڭىزگە پۈتۈلگەن بولسا ھامان پەيدا بولىدۇ بىراق ئۇلارغا پەرۋا قىلىشتىن ساقلىنالايسىز . پەقەت كۈلۈمسىرەش ئارقىلىق تاقابىل تۇرسىڭىزمۇ ئۇلارنى خىللا ئازابلىيالايسىز ، دېمەكچى بولغىنىمىز ئۇلارغا ئېتىبار قىلمىسىڭىزلا ، ئۇلاردىن چوڭ زىيانكەشلىك كەلمەيدۇ .

5. ئۇلارنى ئۆزگەرتىۋىتىش بەزىدە سىزنى ھەقىقەتەن كۆرەلمەيدىغانلار سىز بىلەن ئەڭ يېقىن مۇناسىۋەتتىكى كىشىلەر بولۇپ چىقىدۇ ، سىز دەماللىققا ئۇلارنى بايقىيالايسىز ئەلۋەتتە . ئەگەر ، راستتىنلا شۇنداق بولسا ، سىز بۇ كىشىلەرنىڭ ياردىمىنى كۆزلەڭ ، ئۇلار بىلەن كۈرەش قىلماڭ . بايقىغان ھامان تېزلىكتە ئۇلارنى بويسۇندۇرۇشقا ئاتلىنىڭ ، ئۇلارنىڭ ئۆزىڭىزگە ياردەم قىلىشىڭىزنىڭ ئىنتايىن مۇھىملىقىنى بىلدۈرۈڭ ، شۇنىڭ بىرگە سىزنىڭمۇ ئۇلارنىڭ ئەندىشىلىرىنى ھەل قىلالايدىغانلىقىڭىزنىمۇ بىلدۈرۈڭ . بۇخىل ئاكتىپ پوزىتسىيە ۋە قوللاش ئۇلارنى ئۆزگەرتىۋەتسە ئەجەب ئەمەس .

# سز نېمىشقا نشانغا يېتەلمەيسىز؟



شۇم خەۋەر: سز نشانىڭىزغا يېتەلمىدىڭىز!

نېمە ئۈچۈن؟ تولىمۇ ئەپسۇس، بۇنىڭ سەۋەبلىرى پەقەت بىرلا  
ئەمەس...

ئېچىنىشلىق يەكۈن: بىز ھەمىشە مەلۇم ئىشلار توغرىسىدا نشان  
بېكىتىمىز، لېكىن سەردارم ئۇ نشانغا يېتىش ئارزۇيىمىز بەربەت  
بولدۇ. نشانغا يېتەلمەسلىكنىڭ سەۋەبلىرى ھەقىقەتەن نۇرغۇن.

بەلكىم نىشانىمىز يېتەرلىك ھالدا ئېنىق بولمىغاندۇ ، بەلكىم ئۆزىمىزنىڭ كونترول قىلالىمىغاندىمىز .

كۆپ ساندىكى ياشلار ئۈچۈن ئېلىپ ئېيتقاندا ، نىشان بېكىتىش مەڭگۈ توختىماي ئايلىنىپ تۇرىدىغان دەۋرىيلىك : باشلىنىش - ئاخىرلىشىش - باشلىنىش - ئاخىرلىشىش ...

بىز نىشانغا مۇۋەپپەقىيەتلىك يېتىش ئۈچۈن ، چەتئەللىك پىسخولوگلار يەكۈنلەپ چىققان ، كۆپ ساندىكى كىشىلەرنىڭ نىشانغا يېتەلمەسلىكىدىكى 8 تۈرلۈك سەۋەبىنى كۆرۈپ چىقايلى . بەلكىم بۇ نۇقتىلارنى سىز ئويلاپ باقمىغان بولۇشىڭىز مۇمكىن :

### 1. سىزنىڭ نىشانىڭىز يوق

كانادا مۇزتوپ چولپىنى Wayne Gretsky نىڭ مۇنداق بىر سۆزى بار : «مىلتىقنى ئاتمىساڭ ، سەن ئوقنى يۈزدە - يۈز ئىسراپ قىلىۋىتسەن .» بۇ نىشان بېكىتىشتىمۇ قوللىنىشقا بولىدىغان ھەقىقەت . ناۋادا سىز نىشان بېكىتمىسىڭىز ، نىشانغا يۈزدە - يۈز يېتەلمەيسىز . كۆپلىگەن كىشىلەر ئەمەلىيەتتە نىشان بېكىتمەيدۇ ، ياكى نىشان بېكىتىشكە جۈرئەت قىلمايدۇ . نىشانغا يېتەلمەسلىكتىن كېلىپ چىقىدىغان ئاقىۋەتلەردىن قورقۇدۇ . بۇ ئاقىۋەتلەر : مەغلۇبىيەت ، ئۈمىدسىزلىك ۋە باشقىلارنىڭ مەسخىرىسىدىن ئىبارەت . بىراق ، سىز



سېناق قىلماي تۇرۇپ ھەرقانداق نىشانغا يېتەلمەيسىز. مەلۇم يولنى تاللاش، نىشان بېكىتىش بولسا نىشانغا يېتىشنىڭ ئەقەللىي قەدەملىرى. ئۇنداق بولمىغاندا تۇرمۇش سىزنىڭ خوجايىنىڭىزغا ئايلىنىپ قالدۇ، خالاس.

## 2. سىز تېخى باشلىمىدىڭىز

سىزنىڭ مەلۇم نىشانىڭىز بار. بۇنى ھېچ بولمىغاندا ئورۇنلاش ياكى مەلۇم بىر تېخنىكىنى ئېڭىلەش دەپ تۇرايلى. ئۇنداقتا سىز بۇلار ئۈچۈن نېمەلەرنى قىلىدىڭىز؟ سىز ھەرىكەتكە ئۆتتىڭىزمۇ؟ يەنە نېمىنى ساقلاۋاتىسىز؟ سۆرەلمىلىك - نۇرغۇن نىشانلارنىڭ خام خىيال بولۇپ قىلىشىدىكى قاتىل.

## 3. سىز نىشانىڭىزنى «سېتىۋېلىش» نى خالىمايسىز

شۇنداق، سىز نىشانىڭىزنى سېتىۋالسىڭىزمۇ بولىدۇ! نېمە ئۈچۈن؟ چۈنكى ھەرقانداق بىر نىشاننىڭ ئۆزىگە تۇشلۇق باھاسى بولىدۇ. نىشان بەدەل تەلەپ قىلىدۇ، بۇلارنى بىلىسىز: ۋاقىت، زېھىن، مەبلەغ، قان-تەر.... سىز قانداقلا بولمىسۇن، نىشانىڭىز ئۈچۈن مەلۇم شەكىلدىكى بەدەل تۆلەشتىن ۋاز كەچمەسلىكىڭىز كېرەك، بولمىغاندا ئاقبۇتى ياخشى ئەمەس. ئۇنداقتا ئاۋۋال ئۇ نىشاننىڭ

قىممىتىنى باھالاپ چىقىش، ئاندىن ئۆزىڭىزنىڭ شۇنچىلىك « ھەق » نى چىقىرايلىدىغان ياكى چىقىرالمايدىغانلىقىڭىزنى جەزملەشتۈرۈڭ.

#### 4. سىزنىڭ نىشانىڭىز ئەمەلىيەتكە ئۇيغۇن ئەمەس

نىشان بېكىتىش ئىنتايىن مۇھىم، بىراق نىشاننىڭ مۇمكىنچىلىك كاپالىتى تېخىمۇ مۇھىم. ئەگەر سىز بېكىتكەن نىشان بەك يۇقىرى بولۇپ كېتىپ، ئەمەلىيەتكە ئۇيغۇن بولماي قالسا، ئۇنداقتا بۇ «بوشلۇققا ئىمارەت سالىمەن» دېگەندەك بىر ئەخمىقانلىق بولۇپ قىلىشىمۇ مۇمكىن. 30 كۈندە 30 كىلوگرام ئورۇقلاش مۇمكىن ئەمەس، بىرخىل ئىچىدىلا سىزنىڭ شىركەت لىدىرى بولۇپ كېتىشىڭىز خام خىيال... نىشان بېكىتكەندە ئەمەلىيەتتىن چەتنەپ كەتمەسلىك بىلەن بىرگە، مۇۋەپپەقىيەتلىك تاماملاش ئۈچۈن يېتەرلىك ۋاقىت مۆلچەرلەش كېرەك.

#### 5. پەقەتلا ئىرادىڭىز يوق

نىشان بىكۈتكۈچىلەرنىڭ ئىچىدە يېرىمىدىن كۆپرەك كىشى 30 كۈن ئىچىدە نىشانىدىن ۋاز كېچىدۇ. سىز نىشان بېكىتتىڭىز. ھەرىكەتكە ئۆتتىڭىز، ئاخىرىدا ئۇنىڭدىن ۋاز كەچتىڭىز. سىزبۇنىڭ ئۈچۈن تۇرمۇشتىكى ئۇششاق - چۈشەك ئىشلاردىن باھانە ئىزدىمەكچىمۇ؟

بۈگۈن چېنقىشقا ۋاقت ئاجراتىدىڭىز، چۈنكى سىزنىڭ خىزمىتىڭىز بەكلا ئالدىراش... بۈگۈن چەتئەل تىلى ئۆگەنمىدىڭىز چۈنكى سىز بەكلا ھېرىپ كەتتىڭىز... بىرلا قېتىملىق كۈچەش، بىرلا كۈنلۈك تىرىشچانلىق بىلەن نىشانغا يېتىش مۇمكىنمۇ؟ ياق، نۇرغۇن مۇۋەپپەقىيەت قازانغۇچىلارنىڭ نىشانى بىرقەدەم - بىرقەدەمدىن، بىرقېتىم - بىرقېتىمدىن جۇغلىنىپ ئاندىن روياپقا چىققان.

## 6. ئۇ سىزنىڭ نىشانىڭىز ئەمەس

سىز نېمىشقا بۇخىل نىشاننى بېكىتتىڭىز؟ بۇ ھەقىقەتەنمۇ سىز ئىزدىگەن ئەمەلىيەتمۇ؟ ياكى بۇ باشقىلار سىزنىڭ قىلىشىڭىزنى تەلەپ قىلغان ئىشۇمۇ؟ باشقىلارنىڭ سىزدىن كۈتكىنىمۇ؟ ئەگەر بۇ نىشان سىزگە تەئەللۇق بولمىغان نىشان بولسا، سىز قايناق ھېسسىيات ۋە ھەرىكەتلەندۈرگۈچى كۈچكە ئېرىشەلمەيسىز. كۆپلىگەن ۋاقىتلار بەزىلىرىمىز شۇنداق، ئۆزىمىزگە تەئەللۇق بولمىغان نىشانلارنى قوغلىشىپ يۈرىمىز. بۇ خىل ئەھۋال ئاستىدا، بىزنى كۈتۈپ تۇرغان ئاقىۋەتنىڭ مۇتلەق كۆپىنچىسى - مەغلۇبىيەت. شۇڭا سەمىڭىزدە بولسۇن، سىز قوغلىشىۋاتقان نىشان سىزنىڭ قىممەت قارىشىڭىز ۋە ئارمانلىرىڭىزغا ئۇيغۇن بولسۇن.

7. سىزمۇ مەغلۇپ بولىسىز... بەلكىم بىرىپقىلىش بىلەنلا ھۇشىڭىزنىمۇ

يوقتىسىز

ھېچكىم بىر سەكرەپلا ئەرش - ئەلاغا چىقىپ كېتەلمەيدۇ. بىر كېچىدىلا نام چىقىرىش... دېگەنلەر سېپى ئۆزىدىن ئەپسانە. نەزىرىڭىزدە شۇنچە يەگىلگىنە مۇۋەپپەقىيەت قازىنىۋاتقان ئاشۇ قالتىس كىشىلەر، ئەمەلىيەتتە نەچچە يىللار بەدەل تۆلەپ تەييارلىق قىلغان ۋە چىنقىغان كىشىلەردۇر. مەخپىيەتلىك بۇرۇنلا ئاشكارىلىپ كەتكەن : يېقىلغان ۋاقتىڭىزدا، ئورنىڭىزدىن دەس تۇرۇڭ. سىز مۇۋەپپەقىيەت قازىنىشتىن بۇرۇن، خىلى كۆپ يېقىلسىز. ئىقتىدار يەنىلا ئەمەلىيەتتىن كېلىدۇ.

#### 8. ئەڭ ئاخىرقى پەيتتە ، توختاپ قالدىڭىز

نۇرغۇن كىشىلەر ئاخىرقى نۇقتىغا يېتىپ بارىدىغان ئەڭ ئاخىرقى پەيتتە توختاپ قالىدۇ. قارىماققا ئۇلار خۇددى پەلە سىزنى دەسسەشنى خالىمىغاندەكلا. ئۇلار غەلبە قىلىشتىن قورقىدىغانلارمۇ؟ سىزنى شۇ پەيتتە توختىتىپ قويغان سەۋەب: سىز ئاغرىپ قالدىڭىز، كۈتۈلمىگەن بىر ۋەقە يۈز بەردى، يۈز بېرىشى خالىمايدىغان ئىش يۈز بەردى... تۇرمۇشتىكى بۇ ئىشلارنى مۇھىم دەپ قارىسىڭىز، نىشانغا يېتەلمەسلىكتىكى باھانىڭىز مەڭگۈ تۈگمەيدۇ. خۇلاسە: توغرا تاللاشقا ھۆكۈم قىلىڭ - نىشاننى بېكىتىڭ - ھەرىكەتكە ئۆتۈڭ - ئىجرا قىلىنىشىغا كاپالەت قىلىڭ - يېقىلسىڭىز، تۇرۇڭ - پەلە سىزنى ئىشەنچ بىلەن دەسسەپ ئۆتۈپ كېتىڭ!

# ئۆتنە ئېلىش پاراستى

مەن ئىلگىرى مۇنداق بىر ھېكايىنى ئاڭلىغان.

جياڭشىنىڭ بىر يېزىسىدە ئېلىپنىڭ سۇنۇقىنى بىلمەيدىغان بىر دېھقان بار ئىكەن، ئۇ ئاتا-بوۋىسىدىن مۇراس قالغان تۇرالغۇسىنى ئاداۋىتىپ، 200 دانىدىن ئوشۇق مىقداردىكى كونا فارفۇرچىنە تېپىۋاپتۇ.

ئۇ باشقىلاردىن بۇ خىلدىكى كونا بۇيۇملارنىڭ كۆپ پۇلغا يارايدىغانلىقىنى ئاڭلىغان ئىكەن، بىراق بۇلار زادى نەچچە پۇلغا يارايدۇ بۇ ھەقتە ئۇنىڭ كۆڭلىدە قىلچىمۇ سان يوق ئىكەن.

قانداق قىلىش كېرەك؟ بۇ ئىشقا ئۇ يەنىلا ئۆزى ئامال قىلىپتۇ. دېھقان بازارغا چىقىپ، بۇ ھەقتە خەۋەر تارقىتىپ، ئۆزىنىڭ كولىۋالغان فارفۇر چىنىلىرى ھەققىدىكى ئۇچۇرنى ئەتەي، مەخسۇس يېزىغا چۈشۈپ ئاسارە-ئەتىقىلەرنى ئىزدەپ يۈرگەن سودىگەرلەرنىڭ قۇلىقىغا يەتكۈزۈپتۇ.

بۇنىڭدىن خەۋەر تاپقان بىر قەدىمى بۇيۇملار سودىگىرى، دېھقاننىڭ ئۆيىگە بېرىپ «مال» لارنى كۆرۈپتۇ، دېھقان بارلىق ساق-سۇنۇق

چىنىلىرىنى بۇرا ئۈستىگە تۆكۈپ: «سىز ئاۋۋال تاللاڭ، تاللاپ بولغاندىن كېيىن باھاسى ھەققىدە كېلىشىمىز» - دەپتۇ. سودىگەر ئىنچىكىلىك بىلەن كۆزىتىپ، ئاخىرىدا بەش دانە كىچىك چىنىنى تاللاپتۇ ۋە دېھقاندىن: «نەچچە پۇلغا سېتىپ بېرىسىز؟» دەپ سورايتۇ. دېھقان: - سىز نەچچە پۇل چىقىرايسىز؟

سودىگەر: - مەن ھەر بىرىگە 200 يۈەندىن بېرىمەن.

دېھقان: - ھەر بىرى 1000 يۈەندىن بولسۇن؟..

سودىگەر بۇ باھانى بەكلا يۇقىرى كۆرۈپتۇ، سودىمۇ پۈتمەپتۇ. شۇنىڭ بىلەن دېھقان بۇ بەش دانە چىنىنىڭ بۇ بىر دۆۋە كۈنلىق ئىچىدە بىر قەدەر پۇلغا يارايدىغانلىرى ئىكەنلىكىنى پەملەپتۇ.

شۇنىڭدىن كېيىن، يەنە بىر مۇنچە سودىگەرلەر مالىنى كۆرۈپ بېقىش ئۈچۈن كېلىپ - كېتىپ يۈرۈپتۇ، دېھقانمۇ ئوخشاش ئۇسۇلدا ئۇلارغا تاقابىل تۇرۇپتۇ، شۇنىڭ بىلەن ئۇ قايسى چىنىنىڭ بازىرى ئىتتىكىلىكىنى، قايسىسىنىڭ ئەڭ كۆپ پۇلغا يارايدىغانىنى، قايسىسىنىڭ ئەخلىتى ئىكەنلىكىنى پىششىق بىلىپ كېتىپتۇ.

شۇنداق قىلىپ كۈنلەرنىڭ بىرىدە ئۆزى ئايرىپ ساقلاپ قويغانلىرىنى كۆڭلىدىكىدەك باھادا سېتىپ چىقىرىپتۇ.

بۇ ھېكايە بىزنى قىممەت ئۈستىدە ئويلاندۇرىدۇ، قەدىمىي ئاسارە -  
ئەتىقىلەرگە نىسبەتەن ھېچقانداق ئۇقۇمى بولمىغان بىر دېھقان،  
نېمىگە تايىنىپ قولىدىكى قەدىمىي چىنلەرنى ئەڭ ياخشى باھادا  
ساتالدى؟

روشەنكى ئۇنىڭ قوللانغان ئۇسۇلى : كەسىپ ئەھلىلىرىنىڭ مېڭىسى ۋە  
نەزىرىنى ئۆتتە ئېلىپ، مۇۋەپپەقىيەتلىك باھا بېكىتىش تاكتىكىسىدۇر.  
دېھقاننىڭ بۇ خىل « ئەپچىللىك بىلەن ئەقىل ئۆتتە ئېلىش » ئۇسۇلى  
بىزگە شۇنى بىلدۈرىدىكى :

« ئۆتتە ئېلىش » بىر تۈرلۈك تۇرمۇش پاراسىتى، يەنى بىر تۈرلۈك  
ياشاش تەدبىرى، بىر تۈرلۈك مۇۋەپپەقىيەت سەنئىتى. بىز باشقىلارنىڭ  
ئەقىل - پاراسىتىنى ئۆتتە ئېلىپ، ئۆزىمىزنىڭ پاراسىتىگە ئايلاندۇرۇشنى  
ئۆگىنىۋېلىشىمىز كېرەك. بىز ئۆزىمىزگە ياردىمى بولىدىغان بىرقىسىم  
قۇدرەتنى ئۆتتە ئېلىشقا ماھىر بولۇش بىلەن بىرگە ئۆتتە ئالغان ئەقىلنى  
تېخىمۇ پىششىقلاپ، ئۆزىمىزگە تەئەللۇق بولغان ھاياتنىڭ شانلىق  
دەۋرىنى ياراتساق تامامەن ھەقىقەت.

# سىزنىڭ ئاخىرقى چېكىڭىز قەيەردە؟

- يوشۇرۇن كۈچنى ئېچىشتىكى 9 مەسىلە

سىز بەزىدە ۋۇجۇدىڭىزدە چوڭ - چوڭ ئىشلارنى تەۋرەتكۈدەك يوشۇرۇن كۈچنىڭ بارلىقىنى ھېس قىلىسىز، ئەمما ، بۇ يوشۇرۇن كۈچنى قانداق ئېچىشنى نەدىن باشلاشنى بىلمەيسىز شۇنداقمۇ؟ مەن بۇخىل ھېسسىياتنى ناھايىتى ياخشى بىلىمەن ، مەن خىلى كۆپ ۋاقىت سەرپ قىلىپ ئاندىن زادى قانداق ئىشنىڭ ئۆز كۆڭلۈمنى خۇش قىلالايدىغانلىقىنى ۋە قانائەت تاپتۇرالايدىغانلىقىنى چۈشىنىپ يەتكەن . مەن بۇ ماقالىنىڭ سىزگە بۇ ھەقتە بىر توغرا يۆنىلىش كۆرسىتىپ بېرىشنى بەكمۇ ئۈمىد قىلىمەن .

قىنى ئۇنداقتا سىز تۆۋەندىكى مەسىلىلەرگە جاۋاب بەرگەچ ، ئۆزىڭىزدىكى ئاشۇ يوشۇرۇن كۈچلەرنى ئازاد قىلىڭ .

1. ناۋادا ئۆلۈپ كېتىشتىن ئاۋۋال پەقەت بىرلا ئىشنى تاماملاش ئىمكانىيىتىم بولسا ، مەن زادى قايسى ئىشنى قىلىمەن؟ ئىككى ، ئۈچ ياكى تۆت تۈرلۈك ئىش ئەمەس ؛ باشقا ئىشلارغا سىلۈشتۈرغاندا ، سىز ئۇ ئىشنىڭ نەتىجىسىنى رېئاللىققا ئاياندۇرۇشنى ئەڭ زۆرۈر دەپ قارايسىز ، سىز شۇنداق ئىشتىن بىرەرنى ئورۇنداپ بولىدىڭىزمۇ ياكى تەجرىبىگە ئېرىشىشىڭىزمۇ؟ ئەگەر بۇ سوئال بىلەن تەڭ



تۇيۇقسىزلا تېخى ئۇنداق بىر مەسىلە ئۈستىدە ئويلىنىپ باقمىغىنىڭىزنى ئەسكە ئالغان بولسىڭىز، پۈتۈن كۈچىڭىز بىلەن ئۇنىڭ ئۈچۈن ئاتلىنىڭ، چۈنكى ھايات ئىنتايىن قىممەتلىك، كىچىككىنە پۇشايماننىڭ ئورنىنى تولۇقلاشقا پۇرسەت تاپماقچى بولۇشى مۇشكۈل.

2. قايسى ئۈچ خىل ئىش مېنى خۇشال قىلىدۇ ياكى قانائەتلىنىدۇ؟ بەلكىم، ئىلىم تەھسىل قىلىش، يېتەكلەش ياكى باشقىلارنى تەربىيەلەش، يېزىقچىلىق، پەرزەنت تەربىيەلەش، سۆيگەن كىشىلەرگە ھەمراھ بولۇش، تەبىئەتتىن ھورۇز ئېلىش، ساياھەت قىلىش... ئەيتاۋۇر سىز ئۆزىڭىزنى خۇشال قىلالايدىغان، قانائەتلىنىدۇرلەيدىغان ئىشتىن ئۈچىگە ئېنىق ھۆكۈم قىلىپ بېكىتىڭ، ئاندىن ئۇلارنى چۆرەدىگەن ھالدا تۇرمۇش رىتىمى تۈزۈڭ، پائالىيەت لايىھەلەڭ، بۇ سىزگە خۇشاللىق ئېلىپ كېلىدۇ.

3. قايسى ئۈچ خىل ئىش مېنىڭ تۇرمۇشتىن بەھر ئېلىشىمغا توسقۇنلۇق قىلىدۇ؟ سىزنى بىزار قىلىدىغان ئىشنىڭ كىچىكرەكى ئورۇنسىز تېلېفون ياكى ئۇچۇر بولسا، تېلېفوننى ئېتىۋېتىڭ، چوڭراقى باش - كۆتىڭىزنى تاپالماس ھالەتكە چۈشۈرۈپ قويغان، بېسىمى زور خىزمەت بولسا، باشقا بىر ئىش قىلىپ بېقىڭ... ئىشقىلىپ، داۋاملىق پائالىيەتنىڭ ئاسارىتىدە يۈرسىڭىز،

مەغلۇبىيەتچىلىك تۇيغۇڭىز شۇنچە ئېشىپ باردۇ، شۇڭا ئۆزىڭىزنىڭ تۇرمۇشتىن بەھرىلىنىشىڭىزنى توسوپ تۇرۇۋاتقان ئىشتىن ئۈچنى تېپىڭدە . ئۇنىڭدىن ۋاقتىدا قۇتۇلۇڭ .

4 . مەن ئۆزۈمنىڭ ئىدىيەسىنى ئۆزگەرتەلەمدىم؟ ناۋادا سىزنىڭ ئىدىيىڭىز مەنپىي ، پاسسىپ بولسا ، ئۇنداقتا سىز تۇرمۇشىڭىزنىڭ ئاكتىپ يۆنىلىشىنى تېپىشقا ئامالسىز قالسىزدە ، ئۆزىڭىزىمۇ - ئۆزىڭلەرنىمۇ خۇشال قىلالمايدىغان بىر ئادەم بولۇپ قالسىز . رېئاللىق ئىنتايىن جەلپكار ، ئەمما بىز ھەممىمىز ئۆزىمىزنىڭ رېئاللىقىدا ياشايمىز ، رېئاللىقىمىز مەلۇم ئىدىيە ۋە ئادەتلەرنىڭ تەسىر دائىرىسىدە بولىدۇ . ناۋادا سىز ئۆزىڭىزنى ناقابل دەپ ئويلاپ كەلگەن بولسىڭىز ، سىزگە خۇشاللىق ياراشمايدۇ ، مۇۋەپپەقىيەت قازىنىشىڭىزدىن تېخىمۇ سۆز ئاچقىلى بولمايدۇ . دېمەك سىز ئىدىيەڭىزنى كونترول قىلىۋالغان مەخلۇقنى يېڭىپ ، ئۆزىڭىز كونترول قىلىشىڭىز كېرەك .

5 . مەن - يېمەك ئىچمەك قارارىمنى كونترول قىلالامدىم؟ خۇددى يۇقىرىدا ئېيتقاندەك ، سىزنىڭ ئىدىيىڭىز سىزنىڭ رېئاللىقىڭىزغا تەسىر كۆرسەتكىنىگە ئوخشاشلا ، سىزنىڭ يېمەك - ئىچمەك قارارىڭىز (نەپسىڭىز) مۇ سىزنىڭ كەيپىياتىڭىز ۋە ئېنېرگىيىڭىزگە تەسىر كۆرسىتىدۇ . كۆتۈرەڭگۈ ، ساغلام كىشىلەر ئاڭلىق ھالدا ئۆزىنىڭ زېھنىگە ، كەيپىياتىغا ، جىسمىگە پايدىلىق يېمەك - ئىچمەك

ئادىتى يېتىلدۈرىدۇ. شۇنىڭ ئەكسىچە، ئاۋارە، چۈشكۈن كىشىلەرنىڭ يېمەك - ئىچمەك ئادىتىمۇ ئۆزىنىڭ شۇ ھالىتىگە بېقىپ يامان بىر ھالەتتە بولىدۇ. سىزدە يەپ - ئىچىش ھەققىدىمۇ ساغلام بىر قارار بولۇشى كېرەك.

6. ھاياتىمىدىكى ئۈچ ئارزۇيۇمنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشتا، قايسى ئەۋزەللىكلىرىمىدىن پايدىلىنىمەن؟ ئالدى بىلەن ھاياتىڭىزدا ئېرىشىپ بولغان ئۈچ چوڭ نەتىجە ئۈستىدە ئويلىنىپ بېقىڭ؛ ئالى مەكتەپنى ئەلا نەتىجە بىلەن پۈتتۈرۈش، خىزمەتكە ئېرىشىش، ئەسەر ئېلان قىلىش، كۆڭۈلدىكىدەك جۈرە تېپىش... ۋەھاكازالار. شۇ نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرۈشتە، سىزدىكى قايسى ئەۋزەللىكلەر رول ئوينىغان؟ بۇنىڭغا جاۋاب تاپالسىڭىز، يەنە نۇرغۇن نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈرەلەيسىز.

7. ئۇنداقتا بۇ ئەۋزەللىكلىرىمنى قانداق جارى قىلدۇرىمەن؟ گەرچە بەزىدە بىرقىسىم كەمچىللىكلەر سىزنىڭ ئىپادىڭىزگە ھەقىقەتەنمۇ چوڭ تەسىر كۆرسىتىدۇ، بۇ كەمچىللىكلەرنى ئۆزگەرتىش سىز ئۈچۈن ئېلىپ ئېيتقاندا ھالقىلىق مەسىلە، بىراق ئارتۇقچىلىقنى جارى قىلدۇرۇپ، كەمچىللىكتىن ساقلانماقتىن ئىبارەت بۇ چارە ئېيتماققا ئاسان، لېكىن قانداق قانداق قىلىمىز؟ بۇنىڭ ئۈچۈن ئەڭ ئاددىي يول، يۇقىرىقى سوئالغا جاۋاب بەرگەندە يەكۈنلىگەن ئارتۇقچىلىقلىرىڭىزنى دائىم يادىڭىزدا چىڭ تۇتۇپ، دائىم : مەن بۈگۈن بۇ ئارتۇقچىلىقلىرىمنى جارى

قىلدۇرالىدىمۇ يوق؟ دېگەن سوئالنى سوراپ تۇرۇڭ.

8. مەن نېمە ئۈچۈن دائىم باشقىلارنىڭ ماڭا قانداق قارايدىغانلىقىغا ئېتىبار بېرىپ كېتىمەن؟ ئەگەر سىز بىرمۇنچە ۋاقىتنى سەرپ قىلىپ، باشقىلارنىڭ سىزگە قانداق قارايدىغانلىقى ئۈستىدە زىغىرلىشىڭىز، ئۇنداقتا ئارتۇقچە بېسىم، ئىچ پۇشۇقى تىپىۋالسىز، ھەتتا ئۆز تۇرمۇشىڭىزنى ئۆزگەرتىش ئۈچۈن ھېچقانداق ھەرىكەتمۇ قىلالمايسىز. دوستلۇق چەمبىرىكىڭىزنىڭ چوڭ - كىچىكلىكى مۇھىم ئەمەس، ئىشەنچلىك دەرىجىسى مۇھىم. ئېسىڭىزدە بولسۇن، 10 سوم پۇلىڭىزنى 10 تىيىنلىقتىن 100 دانە قىلىۋالغۇچە، 5 سوملۇقتىن ئىككىلا قىلىۋالغىڭىز ياخشىراق.

9. مەن قانداق مەۋجۇت بولۇپ تۇرىمەن؟ مەنمۇ بۇ مەسىلە ئۈستىدە ناھايىتى ئۇزاق ئويلىغان، شۇڭىمۇ بۇنى ئەڭ ئاخىرىغا تېزىپ قويدۇم. سىز بۇ مەسىلە ئۈستىدە ئويلىنىشىڭىز كېرەك. سىز مۇنداق ئويلاپ بېقىڭ: سىز ئۆلۈپ كەتكەندىن كېيىن باشقىلار سىزنىڭ ھاياتىڭىز ھەققىدە سۆز قىلىشىدۇ، ئۇنداقتا سىز ئۇلارنىڭ نېمىلەرنى ئېيتىشىنى ئارزۇ قىلىسىز؟ ياكى بىراۋلار ھاياتىڭىزنى يازماقچى بولسا سىز ئۇلارنىڭ نېمىلەرنى يېزىشىنى ئۈمىد قىلىسىز؟

# باشقۇرغۇچىلار بىلەن بولغان مۇناسىۋەتتە بۇ ئالتە خىل خۇيىڭىزنى ئۆزگەرتىڭ

سادىر قىلغان خاتالىقنى ئېتىراپ قىلماسلىق

بىر ئاقىل خوجا يىن ياكى رەھبەر ھېچكىمنىڭ خاتالىقتىن خالىي بولالمايدىغانلىقىنى بىلىدۇ، ئۇلارنىڭ كۆڭۈل بۆلىدىغىنى ئەمەلىيەتتە سىزنىڭ شۇ خاتالىققا قانداق يۈزلىنىدىغانلىقىڭىزدۇر. ئەگەر سىز باھانە ئىزدىسىڭىز ياكى خاتالىقنىڭ سەۋەبىنى باشقىلارغا ئارتىشقا ئۇرۇنسىڭىز، ئۇلاردا سىزنىڭ قايتا خاتالىق سادىر قىلمايدىغانلىقىڭىزغا نىسبەتەن قانداقمۇ ئىشەنچ پەيدا بولسۇن؟

خوجا يىن ياكى رەھبەرنىڭ ئىنكاسىغا سەزگۈر بولۇپ كېتىش

ئەگەر خوجا يىن ياكى رەھبىرىڭىزنىڭ خىزمىتىڭىزگە بەرگەن ئىنكاسىغا قايىل بولمىسىڭىز، ھەتتا ئاچچىقلاڭىز سىز ئاۋۋال ئۇلارنى ئوسال

قىلىپ قويسىز، لېكىن ئەڭ نەس باسىدىغان ئىش شۇكى شۇنىڭدىن كېيىن سىزنىڭ ئىشلىرىڭىزنى مۇئەييەنلەشتۈرىدىغان ھېچكىم چىقماستىكى مۇمكىن، ئەمەلىيەتتە ئۇلارنىڭ ئىنكاسى سىز ئۈچۈن بەك مۇھىم.

ئىش تېمىسىدىكى سۆھبەتتە خاتىرە قالدۇرماستىكى

ئادەتتە ھەرقانداق خوجايىن ياكى رەھبەر مەلۇم ئىش تۈرى ئۈستىدە سىز بىلەن سۆھبەتلىشكەندە ياكى مەلۇم ئورۇنلاشتۇرۇش ئېلىپ بارغاندا سىزنىڭ ھەربىر ئىنچىكە ھالقىنىمۇ بوش قويۇۋەتمەسلىكىڭىزنى ئۈمىد قىلىدۇ، شۇڭا سىزنىڭ خاتىرە قالدۇرماستىكى ئادىتىڭىز ئۇلارنى ئۈمىدسىزلەندۈرىدۇ.

تۈكى يوق پاراڭنى تولا قىلىش، جانغا ئەسقاتماستىكى

مەسىلىلەرگە جىددىي، ئەمەلىي قارىماي كەچكىچە ئۆز پەرىزىڭىز، ئويىڭىزغا تايىنىپ بىلجىرلاپ يۈرسىڭىز بولمايدۇ. سىزنىڭ ئوتتۇرىغا قويغانلىرىڭىز ئۇلارنىڭ مەلۇم تەدبىرلەرنى بەلگىلىشى ئۈچۈن ئەسقاتىدەك بولۇشى كېرەك.

## ئۆز قارىشىنى نىقابلاش

ھەممە ئادەمنىڭ ئۆزىگە تۇشلۇق ئۆز قاراشلىرى بولىدۇ. بىراق ئۇلارنىڭ ئالدىدا دېمەي، ئۆز قاراشلىرىڭىزنى نىقابلاپ، باشقا يەردە قايناپ يۇرسىڭىز قەتئىي قاملاشمايدۇ. كۈنلەرنىڭ بىرىدە ھامان ئاشكارىلىنىسىزدە ئىنتايىن ئوسال ئەھۋالغا چۈشۈپ قالسىز.

دائىم ئاغرىنىپ يۈرۈش، ئەمما ئۆزىگە ئېيتماسلىق

خىزمەت ياكى خوجايىن - رەھبەردىن ئاغرىنىش ھەممىسىزدە بار ھالەت بولۇشى مۇمكىن ئەمما سەمىڭىزدە بولسۇن بۇئادەتكە ئايلىنىپ قالمىسۇن، چۈنكى بۇئادەتكە ئايلىنىدىمۇ بولدى، سىز ھەممىگە سەت كۆرۈنسىز. ئاغرىنىشىڭىز بولسا ۋاقتىدا ئۇلارنىڭ ئۆزىگە مۇۋاپىق ئۇسۇلدا ئېيتىڭ، ياكى ئېغىزىڭىزنى يۇمۇڭ!

## 8 مىليون دوللارلىق ھېكايە

بۇ بىر ئىنتايىن قىسقا بىر پارچە ھېكايەت، ئەمما بۇ ھېكايەت ئىلگىرى بىر باسقىچ ئۈچۈن 8مىليون ئامېرىكا دوللىرى تېپىپ بەرگەن. بۇرۇن بىر دېھقان بولۇپ ئۇنىڭ بىر پارچە تېرىلغۇ يېرى بار ئىكەن. دېھقان تېرىشچانلىق بىلەن تۈجۈپلەپ تېرىقچىلىق قىلىپ، كۈنلىرىنى يامان ئەمەس ئۆتكۈزۈشكەن. كۈنلەرنىڭ بىرىدە ئۇ باشقىلاردىن مەلۇم جايلارنىڭ يەر ئاستىدا ئالتۇن كۆمۈلگەن بولۇپ، ئۇنىڭدىن بىرەر پارچە تېپىۋالغۇچىنىڭ بېيىپ كېتىدىغانلىقى ھەققىدىكى تەسەۋۋۇرلىرىنى ئاڭلاپ قاپتۇ.

شۇنىڭ بىلەن ئۇ دېھقان تېرىلغۇ يېرىنى سېتىۋېتىپ، ھەرتەرەپكە قاتراپ ئالتۇن كۆمۈلگەن خەزىنىنى ئىزدەشكە باشلاپتۇ. شۇ تەرىقىدە ئىزدە - ئىزدە ئۇ ياقا يۇرتلارغىچە يېتىپ بېرىپتۇ، ئەمما شۇنچە ئىزدەپمۇ، مىسقالچە ئالتۇن تاپالماپتۇ.

شۇ يوسۇندا ئارىدىن 15 يىل ۋاقىت ئۆتۈپ كېتىپتۇ، ئالتۇن ۋەسۋەسىدە سەرگەردان بولغان دېھقان قاق - سەنەم بولۇپ، ھېچنېمىسى قالماپتۇ. ئۇ بىر كۈنى كېچىسى، ياقا - يۇرتلارنىڭ بىرىدە ئۈمىدسىزلىك ئىچىدە



ئۆزىنى ئۆلتۈرۈۋاپتۇ. ئۇنىڭ ئۆلۈمىدىن ئۇزاق ۋاقىت ئۆتمىگەن بىر ۋاقىتتا، 15 يىل ئاۋال ئۇنىڭ يېرىنى سېتىۋالغان دېھقان، دەرەخ تىكىش ئۈچۈن ئورەك كولاۋېتىپ، ئويلىمىغان يەردىن بىر پارچە ئالتۇن تېپىۋاپتۇ. كېيىن بۇ يەر بىر ئالتۇن كانى ئىكەنلىكى بايقىلىپ، ئۇ كاتتا بايغا ئايلىنىپتۇ.

بۇ ھېكايەت بۇنىڭدىن يۈز نەچچە يىللار ئىلگىرى، ئامېرىكىنىڭ فىلادېلفىيەلىك كەڭ مەلۇماتلىق، Russell H. Conwell ئىسمىلىك بىر باسپىرنىڭ ئىجادىيىتى. بۇ باسپىر ئەينى زاماندا ئۆز غايىسىدىكى نامراتلارنىڭ پەرزەنتلىرى ئۈچۈن قۇرماقچى بولغان ئۇنىۋېرسىتېت قۇرۇلۇشى ئۈچۈن كېتەرلىك بولغان بىرمىلىۋن بەشىۈزىمىڭ ئامېرىكا دوللىرىنى توپلاش ئۈچۈن بەش يىل چاپقان بولسىمۇ، ھېچقانچە نەرسە توپلىيالمىغان. كېيىن ئۇ بىر تاساددىپىي ئىلھامنىڭ تۈرتكىسىدە، ئۆزىنىڭ ئىچكى دۇنياسىنى قىزىشنىڭ مۇھىملىقىنى تونۇپ يېتىپ، ئۆزىنىڭ ئارتۇقچىلىقلىرىنى جارى قىلدۇرۇشقا ئاتلانغان.

ئۇ باشقىلارنىڭ ئېھتىياجىنى قاندۇرۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا يەنە ئۆز ئارزۇسىدىكى ھېلىقى بىر يۈرۈش ئۇنىۋېرسىتېتنىمۇ قۇرۇپ چىقالايدىغانلىقىغا ئىشەنگەن. شۇڭا، ئۇ ئاخىرى شۇنداق قاراشقا كەلگەن:

پۇل - ئۇ باشقا جايدا ئەمەس ، دەل ھەركىمنىڭ ئۆز يېنىدا! بىراق ،  
 ئۆز ھۇجۇمىدىكى بۇخەزىنىنى قانداق قېزىپ چىقىرىش كېرەك؟  
 چوڭقۇر تەھلىل يۈرگۈزۈش ، دەلىللەش ئارقىسىدا ئۇ ئۆزىنىڭ باستىر  
 بولۇشتەك ئەۋزەللىكتىن پايدىلىنىپ ، ئۆزىنىڭ بارلىق ئەقىل - پاراستى ،  
 بىلىمىنى جارى قىلدۇرۇپ ، نۇتۇق ئورنىگىنالى يېزىپ ، كىشىلەرنىڭ  
 ياخشىلىققا ئىنتىلگەن پىسخىكىلىق ئېھتىياجىنى قاندۇرۇپ ،  
 يېتەكچىلىك قىلىش بەدىلىگە تاپقان پۇللىرىغا ھېلىقى ئۇنىۋېرسىتېتنى  
 قۇرۇپ چىقىش قارارىغا كەلگەن. **Russell H. Conwell** ئەتراپلىق  
 ئويلىنىش ئارقىلىق ، ئۆزگىچە بىر نۇقتىنى تاللىۋالدى ، ئۇ نۇتۇقنىڭ  
 تېمىسىنى يورىتىپ بېرىش ئۈچۈن ، يۇقىرىقى ھېكايەتنى ئىجاد قىلدۇ .  
 شۇنىڭدىن كېيىن **Russell H. Conwell** بۇ ھېكايىسىنى خېمىرتۇرۇچ  
 قىلىپ نەق يەتتە يىل نۇتۇق سۆزلەيدۇ . بۇجەرياندا ئۇنىڭ توپلىغان  
 پۇلى 8مىليون ئامېرىكا دوللىرىغا يېتىپ ، ئۆزىنىڭ ئەسلىدىكى  
 نشانىدىن كۆپ ھالقىپ كېتىدۇ .

بۈگۈنكى كۈندە ، بۇ ئۇنىۋېرسىتېت ئامېرىكىنىڭ پېنسىلۋانىيە  
 شتاتىدىكى فىلادېلفىيە شەھىرىدە قەد كۆتۈرۈپ تۇرماقتا . بۇ دەل  
 مەشھۇر دۇنياۋى ئالى ئوقۇل - تېمپلى ئۇنىۋېرسىتېتى ( **Temple**  
**University** ) شۇنداق بىر پارچە كىچىككىنە ھېكايەت بىر داڭلىق  
 ئۇنىۋېرسىتېتى دۇنياغا كېلىشى ئۈچۈن ئاساس سالغان . **Russell H.**

Conwell بۇ ھېكايىسى بىزگە شۇنداق ئەسكەرتىش بېرىدۇ:

ھەقىقىي بايلىق ئۆزۈڭنىڭ ھويلىسىغا كۆمۈلگەن. سەن ئۆزۈڭدىكى بايلىقلارنى بايقىدىڭمۇ؟ سەن بارلىق سەھنىلەردىن پايدىلاندىڭمۇ؟ ئۆزۈڭنىڭ بارلىق ئىقتىدارىنى جارى قىلدۇرالىدىڭمۇ؟ ھەممە ئادەم تالانتلىق، ھەممە ئادەمدە چەكسىز ئېنېرگىيە ساقلانغان. ھالقىلىق مەسىلە ئۇنى قىزىپ چىقىشقا جۈرئەت قىلىش. دېھقان ئالتۇن قىزىشقا ئىرادە قىلدى، بىراق ئۇ بايلىقنى سىرتتىن ئىزدەپ، ئىچكى دۇنياسىغا نەزەر سالمايدى، ئۇ ھەقىقىي بايلىقنىڭ نەدە ئىكەنلىكىنى بىلمىدى.

Russell H. Conwell مۇ بايلىق قىزىشقا ئىرادە قىلدى، دەسلەپتە ئۇمۇ بايلىقنى سىرتتىن ئىزدىدى، ئۇنىڭ بەش يىللىق نەتىجىسى تىرىشچانلىقى دەل ئۆزى توقىغان ھېكايىدىكى دېھقاننىڭ ئالتۇن ئىزدىشى، 5 يىلدىن كېيىن ئۇ ئۆزىنىڭ ئىچكى دۇنياسىنى قىزىشقا باشلىدى ۋە ئاخىرىدا بايلىق خەزىنىسىنى تاپتى.

# مكروسوفت شىركىتىنىڭ يوقلىمىسى

سېئاتلغا جايلاشقان مكروسوفت شىركىتىنىڭ تەتقىقات مەركىزىدە ، 40 نەپەردىن ئارتۇق پۈتكۈل دۇنيا بويىچە ئەڭ قابىل IT «قاتىل» لىرى خىزمەت قىلىدۇ .

بۇلار ھەربىلى مكروسوفت ئۈچۈن زور مىقداردىكى بايلىق يارىتىپ بېرىشىدۇ ، شىركەتمۇ ئۆزىنىڭ ئۆزىدە ئۇلارنى ئىنتايىن ئەلا مۇلازىمەت بىلەن كۈتىدۇ ۋە پاراۋانلىق سىياسىتى بىلەن تەمىن ئېتىدۇ . خادىملارنىڭ ئىجادىيلىق كۈچىنى ئۇرغۇتۇش ئۈچۈن ، مكروسوفت بۇ ئالاھىدە خادىملار ئۈچۈن تولۇق دېگۈدەك ئەركىنلىك بەرگەن . بۇ يەردە خىزمەت قىلىشىڭىز ، ھەۋىسىڭىز تۇتۇپ قالغاندا خالىشىڭىز ۋاسىكىتبول ئوينىشىڭىزمۇ ، چىنىقىش ئۆيىدە چىنىقىشىڭىزمۇ ، سۇ ئۈزۈش زالىدا سۇ ئۈزۈشىڭىزمۇ ، قەھۋە ئېچىشىڭىزمۇ ھەتتا مەخسۇس ئۇۋىلاش مەركىزىدە بەدەن ئۇۋىلاتىشىڭىزمۇ بولىدۇ .

پەقەت سىزلا خالىشىڭىزلا سىز پۈتۈنلەي خۇددى ئۆز ئائىلىڭىزدە تۇرغاندەك ئازادلىك ھېس قىلىشىڭىز . ئەگەر قانچىكى ئالاھىدە خادىم بولىشىڭىز ، شۇنچە كۆپ ۋە قالتىس ئەلا شارائىتتىن بەھرىمان بولىشىڭىز .

شېركەتنىڭ مۇنداق بىر قائىدىسى بار: شىركەت خادىملىرى دەل ۋاقتىدا ئىشقا چىقىشى ۋە چۈشۈشى كېرەك، ئەگەر ئىشقا چىقىش ۋاقتىغا ئازقالغاندا قەھۋە ئېچىۋاتقان بولسىڭىز، ئاخىرنى شىركەتتە ئولتۇرۇپ ئېچىشىڭىز كېرەك.

بىراق بۇخىل ئازادلىك خادىملىرىنى چېچىلاڭغۇ قىلىپ قويدۇ، ئامېرىكىلىقلار كېچىلىك تۇرمۇشنى ياخشى كۆرگەچكە، خادىملار دائىملا خىزمەتكە كېچىكىپ قالدۇ، بۇ ئىشنىڭ دەستىدىن مەسئۇل دېرىكتورنىڭ بېشى بەكلا قاتدۇ. كېيىنچە مەسئۇل دېرىكتور خىلىلا قاتتىق بولغان مۇكاپاتلاش - جازالاش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، خىزمەت يوقلىمىسىنى كۈچەيتىمەكچى بولدى.

بىراق بىرەر كىشىمۇ بۇ تۈزۈمگە پەرۋا قىلىپ كەتمەيدۇ. كېچىكىپ قالغاندا تەكەللۈپنى بىلىدىغانلىرى دىجۇرنى خادىمغا قاراپ دولىسىنى چىقىرىپ، كۈلۈمسىرەپ قويۇشسا، تەكەللۈپنى بىلمەيدىغانلىرى ھېچنەمە بولمىغاندەك ئۆتۈپ كېتىدۇ.

بىر قېتىم، بۆلۈم دېرىكتورى لەيت ئىسىملىك بىر يۇمشاق دېتال ئېنژىنىرنىڭ مائاشىدىن كېچىكىش قېتىم سانغا ئاساسەن 200 دوللار تۆتۈپ قالدۇ، لەيت بۇ ئىشتىن قاتتىق غەزەپلىنىپ، ئاچچىقىدا بىراقلا ئىستىپانامە تاپشۇرىدۇ. بۇ ئىش چوڭىيىپ كەتكەندىن كېيىن، ھەتتا بېل. گېيتسىمۇ چۆچۈپ كېتىدۇ. ئەمەلىيەتتە بۆلۈم دېرىكتورى

خاتا قىلمىغان، لېكىن لەيت ئىشخانا ئاپتوماتلاشتۇرۇش بۆلۈمى تەكلىپ قىلغان ئالاھىدە تالانت ئىگىسى ئىدى. ئامالسىز قالغان بېل. گېيتس ئۆزى مۇرەسسە قىلىش ئارقىلىق، ئاخىرىدا لەيتنىڭ 200 دوللار پۇلىنى تولۇقلاپ بېرىش ئارقىلىق بۇ ئىشنى بېسىقتۇرغان بولىدۇ.

لەيت شىركەتتە قىلىپ قالدۇ، ئەمما ئىشقا كېچىكىش ئەھۋالى تېخىمۇ يامانلىشىپ كېتىدۇ. قانداق قىلىش كېرەك؟ بىركۈنى، بېل. گېيتس چىملىقتا ئايلىنىپ يۈرگەندە، شىركەتنىڭ ماشىنا توختىتىش مەيدانىغا نەزەر تاشلاپ قالدۇ.

50 ئورۇن بار ماشىنا توختىتىش مەيدانىغا 40 نەچچە ماشىنا توختىتىلغان ئىدى، ئەمما يېقىن ئەتراپتىكى مەلۇم كېچىك شىركەتنىڭ ماشىنا توختىتىش ئورنى يېتىشمىگەچكە، بەزىلەر ئامالسىز ماشىنىسىنى يىراق ئورۇندىكى يول ياقىسىغا توختىتىپ قويۇلغان ئىدى. بۈكۈزىتىشتىن كېيىن بېل. گېيتسنىڭ كاللىسىدا بىر ياخشى چارە يالت قىلىپ ئۆتدۇ.

ئىككىنچى كۈنى، بېل. گېيتس بۆلۈم دېرىكتورىغا ماشىنا توختىتىش ئورنىدىن 10 نى سېتىۋېتىپ، پەقەت 40 ئورۇن قالدۇرۇپ قويۇشنى ئورۇنلاشتۇرىدۇ. شۇ كۈنى چۈشتىن ئاۋال سائەت 10دا، بىر قىسىم خادىملار بۆلۈم دېرىكتورىغا ئەھۋال ئىنكاس قىلىپ، ماشىنا توختىتىش

ئورنىنىڭ قالمىغانلىقىنى ، ماشىنىسىنى قەيەرگە توختىتىشىنى بىلەلمىگەنلىكى ھەققىدە ۋاپىسىدا.

بۆلۈم دېرىكتورى ئۇستاتلىق بىلەن خىجىل بولغان ھالدا: ماشىنا توختىتىش ئورنىنى ئىجارىگە ئالغان ، ۋاقتى توشتى ، ئىجارىگە بەرگۈچى تەرەپ ئىجارە ۋاقتىنى ئۇزارتىشقا قوشۇلمىدى ، بۇ ئىشقا شېركەتنىڭمۇ ئامالى يوق - دەپ جاۋاب بېرىدۇ.

بىر ھەپتە ئۆتكەندىن كېيىن ، ئاجايىپ نەتىجە مەيدانغا كېلىدۇ. تەتقىقات مەركىزىدىكى 40 نەچچە خادىم شۇ ئىشتىن كېيىن كېچىكىپ قالمايدىغان بولۇپ كېتىدۇ ، چۈنكى كىم ئازراقلا كېچىكىسە ماشىنىسىنى يول ياقىسىغا توختىتىشقا مەجبۇرى بولۇپ قالىدۇ - دە! ئەگەر بەكرەك كېچىكىپ قالغۇدەك بولسا تېخى يول ياقىسىمۇ قالمايتتى .

بىرقېتىم بىرەيلەن ئۆزىلەڭگۈلۈك قىلغانلىقى سەۋەبىدىن ماشىنىسىنى شىركەتتىن بىر ئىنگىلىز مىلى يىراقلىقتىكى يول ياقىسىغا توختىتىشقا مەجبۇر بولىدۇ. شۇ ئىشلاردىن كېيىن مىكروسوفت تەتقىقات مەركىزىدە خادىملارنىڭ ئىشقا كېچىكىش ھادىسىسى يۈزبەرمەيدىغان بولۇپ كەتكەن .

# سېتۇ جوبېزنىڭ ۋەسىيىتى



دۇنيادىكى 500 كۈچلۈك شىركەتلەرنىڭ بىرى بولغان «ئالما» شىركىتىنىڭ لىدىرى بولۇش سالاھىيىتىم بىلەن مەن ئىلگىرى جاھاندا گۈرۈكرەپ يۈرگەن، نەدىلا بولاي غەلبىنىڭ شارابىنى ئىچكەن، باشقىلارنىڭ نەزەر - كۆزىدە پېقىرنىڭ ھاياتى ناھايىتىكى مۇۋەپپەقىيەتنىڭ نەمۇنىسى بولۇپ قالغان ئىدى. بىراق خىزمەتنى نەزەردىن ساقىت قىلغاندا مېنىڭ خۇشاللىقلىرىم ئىنتايىن ئاز بولدى. ئاخىرىغا كەلگەندە، بايلىق مەن كۆنۈپ قالغان بىر خىل رېئاللىققا ئايلىنىپ قالدى، ھالا بۈگۈنكى كۈندە مېنىڭ بۇ سېمىز تىنىم



پۈتۈنلەي ئارتۇقچە نەرسىلەردىن تەركىپلەندى .

شۇدەم ، كېسەل كارىۋىتىمدا يېتىپ ، ئۆزۈمنىڭ بىر پۈتۈن ھاياتىنى دەممۇ - دەم ئەسلىمەكتىمەن ، شۇنى بايقىدىمكى ئىلگىرى مېنى مەمنۇنلۇققا چۆمۈلدۈرگەن بارلىق ئىجتىمائىي شان - شەرەپ ، نام - ئاتاق ۋە بايلىقلىرىم ، ئۆلۈم پەرىشتىسى يېتىپ كېلىش ھارپىسىدا بىردىنلا خىرەلىشىپ ، نۇرسىزلاندى ، چەكسىز مەنسىزلىككە مۇپتىلا بولدى . مەنمۇ تۈن نىسبەدە ئۆزۈمدىن سوراپ باققان: ناۋادا مەن ھايات ۋاقتىمدا ئورۇندىغان ئىشلارنىڭ بارچىسى ئۆلۈم بىلەن قايتا باھالانغاندىن كېيىن ، قىممىتىنى يوقىتىپ قويسا ، ئۇنداقتا مەن ھازىر ئەڭ ئېھتىياجلىق نەرسە زادى نېمىدۇر ؟ ھەتتا پۈتكۈل ھاياتىمدا توپلىغان مال - دۇنيارىم ۋە نام - شەرەپلىرىم ماڭا ھېچنەرسە بىرەلمەسمۇ ؟ زادى بارمۇ - يوق ؟

قاراڭغۇلۇق ئىچىدە ، مەن ئاۋۇ مېتالدىن ياسالغان تەكشۈرۈش ئەسۋابلىرى تارقاتقان غۇۋا يېشىل نۇر ۋە تىت - تىت قىلغان ئاۋازلاردىن خۇددى ئەزرائىل يىنىمىدىلا تۇرۇپ نەپەس ئېلىۋاتقان دەك ھېس قىلىۋاتىمەن . ھازىر مەن چۈشەندىم ، ئادەمنىڭ ھاياتى پەقەت ئۆزىگە يەتكۈدەك مال - دۇنياغا ئېرىشىش كۇپايە ئىكەن ، ئۇنىڭدىن باشقا قوغلىشىشقا تېگىلىشىك نەرسىلەر ئىچىدە ئىنتايىن مۇھىملىرى بار ،

ئۇلار بەلكى ھېسسىيات بولۇشى مۇمكىن، يابەلكى سەنئەت بولۇشى مۇمكىن، ھەتتاكى ئۇ پەقەت بالىلىق چاغلىرىڭىزدىكى مەلۇم بىر گۆدەك ئارزۇيىڭىزدۇر؟!...

ئارامسىز تۈردە بايلىق توپلاش پەقەت سىزنى ئاچكۆز ۋە تېتىقسىز قىلىۋېتىدۇ. راست، بۇنداق ئادەم غەلتە مەخلۇققا ئايلىنىپ قالدۇ، خۇددى مېنىڭ ھاياتا كارتنامدەك !

تەڭرى ئادەمنى ياراتقان چاغدا ، بىزگە ئىنتايىن مول بولغان سېزىم سىستېمىلىرىنى بېرىپتەكەن، بۇ بىزنىڭ تەڭرى بارچە ئىنسانلارنىڭ قەلب تەگتىگە يوشۇرۇپ قويغان مۇھەببەتلەرنى ھېس قىلالىشىمىز ئۈچۈن ئىكەنكى ھەرگىزمۇ مال - دۇنيا ئېلىپ كەلگەن مەستخۇش خىياللار ئۈچۈن ئەمەس ئىكەن.

مەن بۇ ھاياتىمدا قولغا كەلتۈرگەن بارلىق بايلىقلىرىمدىن ئازىراقنىمۇ ئېلىپ كېتەلمەيمەن، ئېلىپ كېتەلەيدىغىنىم ئەسلىمىلەرتەكتىگە چۆكۈپ قالغان ساپ ھاياجان ۋە ماددىدىن مۇستەسنا مۇھەببەت تۇيغۇسىدۇر. ئۇلارنى ھېچكىم ئىنكار قىلالمايدۇ، ئۇلار ھەم ئۆزلۈكىدىن غايىب بولمايدۇ. مانا ئۇلار دەل ھاياتىمىزدىكى ھەقىقىي بايلىقلاردۇر .

# فوس گامپچە مۇۋەپپەقىيەت



ئەقىللىك كىشىلەرنىڭ پۇرسىتى ناھايىتى كۆپ، لېكىن دائىم پۇرسەتنى جەزمەلەش ئىقتىدارى يېتەرلىك بولمايدۇ، ئاخىرىدا بولسا بىر-بىرلەپ مەلۇم چىرايلىق قىلتاقلارنىڭ ئولجىسى بولۇپ كېتىدۇ. ئۇلار (ئەقىللىكلەر) دىمىغى ئۈستۈن كېلىدۇ، يەڭگىلتەكلىك قىلىپ قويدۇ، تەلەپلىرىنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا ئالدىرايدۇ، دائىم ئۆزگىرىپ تۇرىدۇ، ھەتتا ئۆزىمۇ نېمە بولۇپ كەتكەنلىكىنى بىلەلمەي قالىدۇ. ئەقىل تېگىدىن ناچار نەرسە ئەمەس، لېكىن ئۇنىڭ دائىم ياخشى

ئاقۋەت ئېلىپ كېلىش ئېھتىماللىقى مۇتلەق ئەمەس. ئۇ پەقەت دەسلەپكى قەدەم، بىز جەزمەن ئۇنى ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، ئۆز تەجرىبىمىزگە ئايلاندۇرغاندىلا ئاندىن ئۇ پاراسەتكە ئايلىنىدۇ، چۈنكى پاراسەتلا ئەمەلىيەتكە يۈزلىنەلەيدۇ، پاراسەت يېتەكچىلىكىدىكى ھەرىكەت ئېلىپ بارغاندىن ئاندىن ئاز گۈچ بىلەن كۆپ ئىش قىلالايمىز.

ھاياتتا بۇرۇلۇش ياساشنىڭ ئالدىنقى شەرتى شۇكى، بىز ئالدى بىلەن ئۆزىمىزنىڭ ھەل قىلىش تەجرىبىلىرىنى جۇغلشسىمىز كېرەك. تام خەنكىس 1994 - يىلى ئىشلىگەن مەشھۇر فىلىم «فورس گامپنىڭ تەرجىمىھالى» (خەنزۇچە ئىسمى 《阿甘正传》 ئىنگلىزچە نامى «forrest gump») دىكى باش قەھرىمان فورس گامپ كىچىكىدىنلا ئەقلى بۆلۈنمىسى تۆۋەن بىر ياش، ئۇنىڭ ئەقلى بۆلۈنمىسى ئاران 75 بولۇپ مەكتەپتە ئىنتايىن كۆپ قىيىنچىلىققا دۇچار بولىدۇ. لېكىن، ئۇ نېمىلا ئىش قىلىمىسۇن ھەممىسىدىنلا مۇۋەپپەقىيەت قازىنالايدۇ: يۈگۈرۈش، تىك - تاكتوپ ئويناش، راك تۇتۇش... قاتارلىقلاردا ئۇنىڭغا تەڭ كېلىدىغان ساۋاقداشلىرى يوق، ھەتتا مۇھەببەتلىشىشتىمۇ ئۇ قالىتس ئۇتۇق قازانغۇچى. ئەڭ ئاخىرىدا ئۇ پۈتكۈل ئامېرىكىغا تونۇلغان قالىتس شەخسكە ئايلىنىدۇ، ئەمما ئۇنىڭدىن ئەقىللىك

ھېلىقى ساۋاقداشلىرى ئۇقازانغان مۇۋەپپەقىيەتلەرگە ھەيران قالدۇ خالاس .

فورس گامپ دائىم ئانىسىنىڭ بىر ئېغىز سۆزىنى ئەستە ساقلايدۇ : « تەڭرىنىڭ ساڭا بەرگەن ھەممىتىنى ئەڭ يۇقىرى چەكتە جارى قىلدۇرىشىڭ كېرەك » .

بۇ فىلىم ئامېرىكىلىقلارنىڭ بىرتۈرلۈك مۇۋەپپەقىيەت قارىشىنى ئىپادىلەپ بەرگەن ، يەنى : مۇۋەپپەقىيەت بولسا ئادەمنىڭ يوشۇرۇن ئىقتىدارىنى يۇقىرى چەكتە جارى قىلدۇرالىشىدۇر .

ئادەمنىڭ ساپاسى - فورما سۈپىتى ، ئەقلى بۆلۈنمە ۋە ھېسسىي بۆلۈنمە (پىسخىك ساپاسى) دىن ئىبارەت ئۈچ ئىلمېنتى ئۆزئىچىگە ئالىدۇ . ھازىرقى زامان پىسخولوگىيەسى تەتقىقات نەتىجىسى كۆرسەتكەنكى ، بىر ئادەمنىڭ مۇۋەپپەقىيەتنى بەلگىلەيدىغان شۇنچە كۆپ ئامىللار ئىچىدە ، يادرولۇق ۋە ھەل قىلغۇچ ئورۇندا تۇرىدىغىنى ھېسسىي بۆلۈنمىدۇر ، ئەقلى بۆلۈنمە پەقەت زۆرۈر شەرتنىڭ بىرى لېكىن يېتەرلىك شەرت ئەمەس .

شۇنىڭ ئۈچۈن بىز ئادەتتە ئۇچرىتىپ تۇرىدىغان بىر رىيالىق شۇكى ، ئوقۇش تارىخى ئانچە كاتتا بولمىغان كىشىلەردىن خوجايىن بولۇپ چىققانلار كۆپ ، ھالبۇكى نى - نى ئوقۇش تارىخىغا ئىگە كىشىلەر

بولسا شۇلارنىڭ قولىدىكى كوزۇرغا ئايلانغان. شۇڭا، ئوقۇش تارىخى مۇۋەپپەقىيەتتىن دېرەك ئەمەس، ئۇ پەقەت مۇۋەپپەقىيەتنىڭ بىر مۇمكىنچىلىكى خالاس.

فورس گامپنىڭ مۇۋەپپەقىيىتى ، مەلۇم مەنىدىن ئېيتقاندا ، ئۇنىڭ ئاشۇ ئازراق ئەقلىي كەمتۈكلۈكنىڭ سوۋغىسى. ئۇنىڭ بىردىن - بىر قىلالىغىنى « ئاددىيلىق ، قەتئىيلىك ۋە ئەستايىدىللىق » بىلەن « ئەخمەقلەرچە » داۋاملاشتۇرۇشتىن ئىبارەت.

كۆپىنچە ۋاقىتلاردا كارخانا ياكى شىركەتلەر ئۈچۈن كەمچىل بولىدىغىنى ئەقىلدارلار ئەمەس ، بەلكى دەل فورس گامپتەك « ئەخمەق » لەردۇر. ئەقىلدار ئادەملەر مەسىلىگە يولۇققاندا ئىش ئورنىدىن ۋايسايدۇ ، رەھبىرىدىن قاقشايدۇ ، ھەمىشە « بىرقاچقا بىر قاق » پوزىتسىيەسىدە بولىدۇ. ھەربىر تەدبىر ، ھەربىر بۇيرۇقتىن پەقەت ئۆزىنىڭ قانچىلىك پايدا - زىيىنى بارلىقىنى زىغىرلايدۇ.

بىز دائىم ئەقلىي بۆلۈنمىسىنىڭ بىر ئادەمنىڭ ئەقىللىك ياكى ئەمەسلىكىنى بەلگىلەيدىغانلىقىنى ئۆلچەم قىلىۋالمايمىز ، بىراق ئۆتە ئەقىللىك ئادەمنىڭمۇ كەمتۈكلۈكى بولغىنىدەك ئۆتە گالۋاڭ ئادەمنىڭمۇ بىر ئارتۇقچىلىقى بولىدۇ. فورس گامپنىڭ ئەقلىي ئىقتىدارى يېتەرسىز بولغىنى بىلەن ئۇ قالتىس يۈگۈرەلەيدۇ (ھەتتا پۈتكۈل ئامېرىكىنى

ئايلىنىپ چىقىدۇ)، ئېغىز گارمونى چالالايدۇ، رايك تۇتۇشتا قالتىس ئېيى بار ھاۋا كازالار.

ھەرقانداق ئىش ئۆگىنىشتىن كېلىدۇ، بەدەل تۆلەشكە جۈرئەت قىلىپ ئۆگەنگەندىلا مەلۇم ساھەدىكى رولىنى جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ. ئادەم ھاياتىدا نۇرغۇنلىغان تاللاشلارغا دۇچ كېلىدۇ، بىز مەكتەپتە ئۆگىنىش ياكى كىتاب ئوقۇش قاتارلىق ۋاسىتىلەر بىلەن نۇرغۇنلىغان قىممەتلىك ھاياتلىق تەجرىبىلىرىنى جۇغلايمىز، توغرىسىنى ئېيتقاندا باشقىلار توپلىغان پاراسەتنى ئۆتەنە ئالىمىز، پاراسەتلا بىزنىڭ تۇرمۇشىمىزنى بەختكە يېتەكلەيدىغان ھالقىلىق ئامىل، بۇنىڭ ئەقلىي بۆلۈنىمىز بىلەن ئالاقىسى ئاز.

بىز بەلكىم فورس گامپتىن كۆپ ئەقىللىك، لېكىن مۇتلەق كۆپىنچىمىز دىققەتنى بىر ئىشقا ئۇزاقراق مەركەزلەشتۈرۈشتە ئۇنىڭغا يېتەلمەيمىز، شۇڭا گەرچە نۇرغۇن ئىشلارنى قىلالىساقمۇ مۇۋەپپەقىيەت پەللىسىگە ئېلىپ چىقالىغان بىرىمۇ يوق، مەغلۇبىيەت بىزنىڭ دائىملىق نەتىجىمىز.

فورس گامپ ئۆزىنىڭ يېتەرسىزلىكىنى بىلىدۇ، شۇڭا باشقىلاردىن ئەستايىدىللىق قىلىدۇ، نەتىجىدە ئۇ مۇۋەپپەقىيەت قازىنىدۇ.



**ID:TASHPOLATROZI**

تاشپولات روزى ئەزىز ئىجادىيەت ئىشخانىسى  
ئۈندىدار سالونغا مۇشتەرى بۇلۇشنى ئۈنتۈماڭ!

توربېكەت

[http://t\\_rozi.com](http://t_rozi.com)